

# Memoria de actividades COCEDER

# 2022





CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL

DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA

C/ Fuente el Sol, 2, entreplanta. 47009 Valladolid

Teléfono y Fax: 983371279

Correo electrónico: [info@coceder.org](mailto:info@coceder.org)

[www.coceder.org](http://www.coceder.org)



Depósito legal: VA 473-2014

Bureau Veritas Certification, por concesión del Club de Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ por su sistema de gestión a la Confederación de Centros de Desarrollo Rural Coceder, de acuerdo con la puntuación obtenida en la evaluación realizada siguiendo los criterios del Modelo EFQM de Excelencia. Dicho sello fue actualizado el 18 de marzo de 2022, con vigencia para 3 años.

## ÍNDICE

### PRESENTACIÓN

### IDENTIDAD

Propósito, misión, visión y valores  
Líneas estratégicas y objetivos

### RECURSOS HUMANOS

Estructura organizativa

Junta directiva

Equipo técnico

Personas trabajadoras, voluntarias y socias

Comisiones de trabajo

### INCIDENCIA TERRITORIAL

Centros asociados

### PROGRAMAS POR CCAA

### PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

Programa de desarrollo sostenible e investigación medioambiental

Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES). Itinerarios integrados contra la despoblación (Eje 2). Metodología de inserción sociolaboral basada en diseños de trabajo en el medio rural (Eje 6)

Sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural

Promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural

Biocuidados: nuevos modelos de cuidado prestados por la comunidad, centrados en la persona, en entornos rurales

Atención integral a personas con necesidades educativas del medio rural

Servicio integral de apoyo y asesoramiento para el asentamiento y fijación de nuevas personas pobladoras en el medio rural (Agenda 2030-ODS)

Inserción social y laboral de personas migrantes y refugiadas en el medio rural

Investigación social, de diagnóstico y propuestas sobre el precariado, las políticas de inclusión sociolaboral, el Tercer Sector y el reto demográfico en el medio rural



Asesoramiento y formación a personas trabajadoras y voluntarias de entidades del Tercer Sector del medio rural

Programa de utilización de las TIC con alumnado de necesidades educativas especiales

Fomento de la integración social de la infancia y la juventud a través de la educación no formal en el medio rural

Programa de igualdad de trato, no discriminación y prevención de delitos de odio.

Herramienta de gestión de programas de atención a colectivos con necesidades de inclusión social en el medio rural

Programa de creación de una App con información sobre los diferentes servicios de los pueblos de cada comarca

Área de comunicación

Área de formación

Área de calidad

### MEMORIA ECONÓMICA

Personas beneficiarias

Fuentes de financiación

Balance de situación abreviado

Cuenta de resultados

Recursos invertidos por programas y comunidades

### CONVENIOS Y COLABORACIONES

### RECONOCIMIENTOS

### PUBLICACIONES

# COCEDER a lo largo de 2022

**E**n estas líneas presento la memoria anual de actividades de COCEDER que hace revisión de todas las actuaciones que ha llevado a cabo la entidad durante el año 2022. Un año con profundos cambios en COCEDER y los centros asociados, de puesta en marcha de nuevos proyectos que han supuesto un reto para la entidad y para las personas trabajadoras y que nos ha exigido un importante esfuerzo de formación y adaptación a nuevas realidades y coordinación permanente con las entidades financiadoras y otras entidades sociales.

Hemos celebrado la Asamblea anual de la entidad en el pueblo palentino de Monzón de Campos, en la cual hemos tratado cuestiones propias de estos actos y hemos renovado a parte de la Junta Directiva de la entidad por la finalización de mandato y en la cual he sido reelegida como presidenta de COCEDER hasta el año 2026. También hemos dado entrada a una nueva entidad como socia de COCEDER, a la Asociación AFA Bierzo que lleva a cabo sus actividades en la comarca leonesa del Bierzo y que nos permite seguir sumando más territorios rurales a los que poder acercar programas y servicios adaptados.

Comenzamos el año 2022 con el diseño metodológico y la implementación del proyecto Biocuidados, un proyecto de prevención de la institucionalización y desinstitucionalización que se ejecutará hasta el año 2024, y que por primera vez brindará a esta entidad la oportunidad de participar en el diseño de las políticas sociales del futuro y que las propuestas se hagan desde una perspectiva rural, teniendo en cuenta la realidad de los pequeños municipios y las necesidades de las personas que en ellos habitan.

La puesta en marcha de este y otros proyectos vinculados a los Fondos de Recuperación, Transformación y Resiliencia unidos a los que son de continuidad, de financiación estatal, autonómica, provincial, local o gracias al apoyo de entidades privadas han permitido que las actividades de la entidad se hayan beneficiado 95.611 personas de 1.853 núcleos de población rurales y que hayan trabajado en COCEDER 1.112 personas.

Otro de los proyectos de continuidad que en el año 2022 ha visto mejorado sus resultados el proyecto de lucha contra la despoblación, mediante el cual se han podido asentar 115 familias en el medio rural de diez comunidades autónomas, a las que la entidad ha prestado un apoyo integral para empezar una nueva vida en



un entorno rural y que al mismo tiempo nos ha permitido mantener abiertos negocios y servicios beneficiosos para los habitantes los pueblos a los cuales esas familias se han mudado.

El Programa Operativo de itinerarios integrados de lucha contra la despoblación nos ha permitido trabajar con más de 1.600 personas, a las que se les ha prestado formación y orientación adaptada a sus necesidades y a las necesidades del entorno y de las cuales un 17% han conseguido una inserción laboral, lo que supone un buen resultado con una incidencia muy positiva en los territorios en los cuales se ejecuta y en los que hay dificultades para cubrir determinadas ofertas de trabajo y que con adaptabilidad del POISES a las diferentes realidades lo hemos conseguido.

Un año más, hemos puesto en marcha cinco investigaciones científico-técnicas en el ámbito medio ambiental, con 23 acciones relacionadas con el conocimiento y defensa del medio natural, de la biodiversidad, la utilización sostenible de los recursos naturales, la prevención de la contaminación y la lucha contra el cambio climático.

Como no podía ser de otra manera esta entidad ha continuado haciendo incidencia sobre las problemáticas específicas que afectan al medio rural (despoblación, envejecimiento poblacional, falta servicios o precariedad de estos, expansión descontrolada de proyectos energéticos en los territorios rurales,...) en todas las redes, plataformas y foros en los que tiene presencia, dando voz a aquellas demandas y reclamaciones que afectan directamente a los territorios en los que tenemos presencia.

Esta memoria es el resumen del trabajo de una entidad que continúa creciendo e innovando desde el conocimiento profundo de los 22 territorios en los que trabajamos, con un equipo de profesionales comprometidos con su comunidad y con un medio rural habitado y habitable.

**Tamara Balboa García**  
Presidenta de COCEDER

# IDENTIDAD

## Propósito

Que el desarrollo de la vida en el medio rural sea social y ambientalmente sostenible, posibilitando que la población realice su proyecto vital en igualdad de oportunidades.

## Misión

Es trabajar con la comunidad rural en procesos de desarrollo integral y sostenible, en coordinación con otros agentes sociales del territorio para generar mejores condiciones de vida de la población rural y de su medio

## Visión

Es contribuir a la creación de un medio rural desarrollado y sostenible económica, social, cultural y humanamente.

Para ello COCEDER pretende ser una entidad fuerte y cohesionada, reconocida y sostenible, capaz de establecer alianzas con otras organizaciones para fortalecer lazos y compromisos, pero a la vez con independencia en la construcción de los propios procesos integrales.

## Principios y valores

Los valores y principios de COCEDER están presentes en el día a día de la entidad y en su trabajo y son reflejo de la misión y la visión.

Los principios son los siguientes:

- **Bienestar social de la comunidad rural:** entendido como un conjunto de factores que intervienen en la calidad de vida de las personas y les generan las oportunidades necesarias para vivir con dignidad, tranquilidad y satisfacción personal.
- **Integralidad:** trabajar en el territorio con todos los colectivos de población (infancia, juventud, hombres, mujeres, personas mayores, personas inmigrantes, minorías étnicas, personas dependientes, personas con diversidad funcional, ...), especialmente con la población más vulnerables, para responder a sus necesidades sociales, abarcando así todos los ámbitos de la persona (social, económico, medioambiental, cultural, formativo...).

- **Sostenibilidad:** búsqueda de un equilibrio a nivel ambiental, cultural, económico y social, que satisfaga las necesidades de la población y su entorno, sin poner en riesgo la satisfacción de las mismas a las generaciones futuras.
- **Participación activa:** hacer protagonista a la persona en la sociedad en la que vive, respetando sus decisiones y dándole las herramientas necesarias para ello.
- **Defensa del medio rural:** promoción, conservación y desarrollo de la identidad, los valores, la cultura y su entorno, reivindicando un medio rural dinámico, con calidad de vida y futuro.

Los valores de COCEDER son los siguientes:

- **Mejora continua/ Calidad: en el trabajo,** pero sobre todo en el esfuerzo por la mejora continuada de nuestra gestión y los servicios que se prestan.
- **Transparencia:** dar acceso a la información en base a la responsabilidad y honestidad en la gestión de recursos y acciones desarrolladas por COCEDER.
- **Trabajo en equipo:** coordinación, participación e implicación de los órganos de gobierno de la entidad, profesionales, personas voluntarias, personas beneficiarias de las acciones y agentes sociales de las zonas, fomentando el trabajo en red y el liderazgo compartido.
- **Respeto a las personas:** defender los derechos de las personas, en especial el de las más vulnerables, apoyando su promoción y respetando sus propias decisiones.
- **Solidaridad:** facilitar los apoyos y recursos necesarios para que las personas del medio rural vean paliadas sus desventajas, promoviendo las condiciones para un medio rural en el que se reduzcan las desigualdades socioeconómicas, culturales y de desarrollo.
- **Igualdad:** trato equitativo frente a toda forma de discriminación y defensa de los derechos de las personas, respetando su ideología, creencias y decisiones, estableciendo las medidas de acción positiva necesarias, con la inclusión de la perspectiva de género tanto en las actividades como en la organización interna de la entidad.

## Líneas estratégicas y objetivos desarrollados en 2022

### LINEA ESTRATÉGICA 1: PARTICIPACIÓN Y BASE SOCIAL EN EL MEDIO RURAL

OBJETIVO 1.1 AUMENTAR LA INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL DE COCEDER COMO ENTIDAD REFERENTE DEL MEDIO RURAL

### LINEA ESTRATÉGICA 2: EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

OBJETIVO 2.1 MANTENER EL SELLO EFQM

OBJETIVO 2.2 CUMPLIR CON LA LEY DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS PARA SER UNA ENTIDAD REFERENTE EN EL MEDIO RURAL

OBJETIVO 2.3 REVISAR Y MEJORAR LA POLÍTICA DE GESTIÓN DE PERSONAS PARA QUE AYUDE A DESPLEGAR DE MANERA EFICAZ LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN

### LINEA ESTRATÉGICA 3: SUSTENTABILIDAD ECONÓMICA, EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVO 3.1 POTENCIAR LA GENERACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS PROPIOS

OBJETIVO 3.2 BÚSQUEDA DE NUEVAS ALTERNATIVAS Y NUEVAS FUENTES DE FINANCIACIÓN

OBJETIVO 3.3 CONSOLIDAR LAS FUENTES DE FINANCIACIÓN ACTUALES

OBJETIVO 3.4 GENERAR IDEAS INNOVADORAS ALINEADAS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVO 3.5 ELABORAR UN PLAN MEDIOAMBIENTAL DE LA ENTIDAD

OBJETIVO 3.6 FOMENTAR LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL EN EL MEDIO RURAL

### LINEA ESTRATÉGICA 4: COMUNICACIÓN E IMAGEN

OBJETIVO 4.1 MEJORAR LA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA DE LA ENTIDAD

OBJETIVO 4.2 FORTALECER Y DIFUNDIR LA IMAGEN DE LA ENTIDAD

OBJETIVO 4.3 MEJORAR E INCREMENTAR LA DIGITALIZACIÓN DE LA ENTIDAD Y LOS CENTROS ASOCIADOS

### LINEA ESTRATÉGICA 5: FORTALECIMIENTO, COHESIÓN Y EXPANSIÓN DE COCEDER

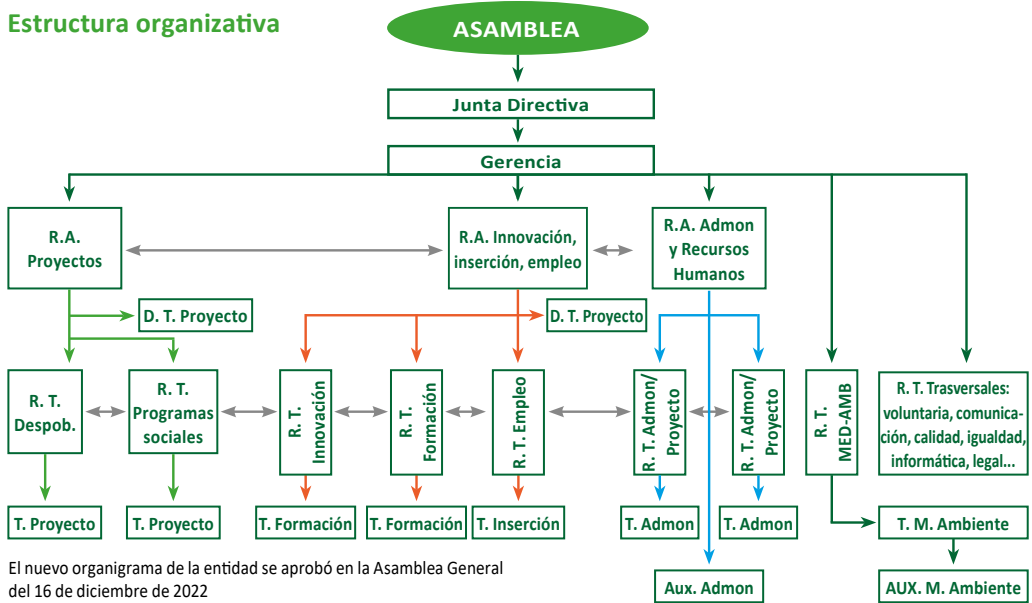
OBJETIVO 5.1 INCREMENTAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA DE LOS CDR A LA ENTIDAD

OBJETIVO 5.2 PROMOVER EL CRECIMIENTO Y EXPANSIÓN DE COCEDER



# RECURSOS HUMANOS

## Estructura organizativa



## JUNTA DIRECTIVA 2022

**Presidenta:**  
**Tamara Balboa García**  
 CDR Portas Abiertas

**Vicepresidenta:**  
**Blanca Llorca Tauste**  
 CDR La Safor

**Secretario:** Gustavo Viol Zaragoza  
 CDR Alt Maestrat

**Tesorera:** Esmeralda Martínez  
 CDR Sequillo

**Vocal:** Laura San Martín  
 CDR Carrión y Ucieza

**Vocal:** Martí Monfort Morillo  
 CDR L'Olivera Cooperativa

**Vocal:** Nicolás Hernández Montes  
 CDR Almaznor

La Junta Directiva cambió en mayo de 2022 tras la votación llevada a cabo en la Asamblea General de la entidad. Auxiliadora Delgado hasta ese momento era vicepresidenta; Elena Martínez, vocal; Blanca Llorca era tesorera y pasó a ser la vicepresidenta y se reeligió en el cargo a Tamara Balboa como presidenta



## EQUIPO TÉCNICO RESPONSABLE

**Director gerente:** Juan Manuel Polentinos Castellanos

**Responsable de proyectos:** M<sup>a</sup> José Illera Suárez

**Responsable de administración y recursos humanos:** Mariola Romero Cabrerizo

**Responsable de innovación, inserción y empleo:** M<sup>a</sup> Jesús Cordero Villarreal

**Responsable de proyecto metodología innovación social:** Sara Díez Caminero

**Responsable técnico despoblación:** David García Carbajosa

**Responsable técnico de comunicación:** Sara García Sanz

**Responsable técnico de informática:** Beatriz Miguélez Pérez

**Responsable técnico de inmigración:** Victoria Posadas Silió

**Responsable técnico Medio Ambiente:** Pablo Díaz Sánchez

**Responsables territoriales orientación laboral:** M<sup>a</sup> Isabel Sánchez Serrano, Beatriz Oliver Ramírez, Isaías Mariscal Vega, Naya Carolina González Montalti, Gracia María Montenegro Mármol.



## OTRAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL EQUIPO

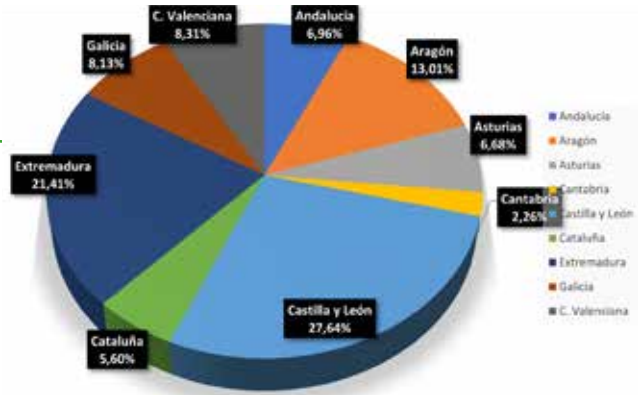
Celia Blanco del Pozo, Melanie Lumbreras Peña, Malena Almarales Rodríguez, Cristina Camacho Ferrón, Jara Fernandez Rodríguez, María Aurora Madrid Blázquez, Carmen Marbán Menéndez, Lara Sánchez Pigazos, Raquel Arias Val, Paloma Casado Fernández, Sergio Hernández Sandonis, Diego Morán Manzano, María Asunción Ruiz Martínez, Irene Catalán Pavón, Pilar Casas Segovia



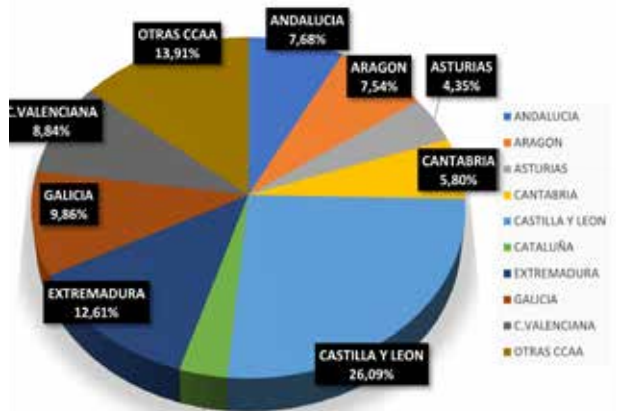


### Personas trabajadoras, voluntarias y socias

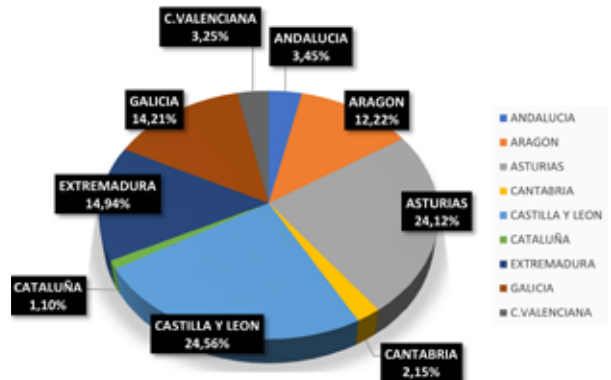
1.112 Personas trabajadoras  
261 hombres y 851 mujeres



690 Personas voluntarias  
216 hombres y 474 mujeres



2.463 Personas socias  
841 hombres y 1.622 mujeres



### Comisiones de trabajo

Las actuales comisiones son:

- COHESIÓN Y FORTALECIMIENTO
- CALIDAD
- SUSTENTABILIDAD
- COMUNICACIÓN
- COOPERACIÓN AL DESARROLLO
- IGUALDAD
- MEDIO AMBIENTE
- FORMACIÓN
- INMIGRACIÓN
- REGLAMENTO RÉGIMEN INTERIOR

# INCIDENCIA TERRITORIAL

COCEDER está formada por 22 centros de desarrollo rural (CDR) implantados en nueve comunidades autónomas y 17 provincias: Asturias, Ávila, León, Palencia, Valladolid, Ourense, Castellón, Valencia, Huesca, Zaragoza, Cantabria, Cáceres, Badajoz, Málaga, Sevilla, Barcelona y Lleida. Además se realizan acciones directas en otras cuatro provincias Cádiz, Córdoba, Granada y Cuenca

La integralidad de las acciones va dirigida a toda la población rural e incide todos los sectores de población y en todos sus ámbitos de actuación. Las intervenciones se llevan a cabo en todos los municipios de las comarcas en las que se asientan los CDR, variando según las características de las distintas zonas. Las acciones se ejecutan en territorios que puedan abarcar desde tres a 50 municipios, por lo que se interviene en territorios que afectan a más de 1.800 núcleos de población



Comunidades Autónomas	DE TODA LA ZONA DE ACTUACIÓN			CON ACTIVIDAD	
	Nº municipios Zona	Núcleos de población de la zona	Nº habitantes de la zona	Núcleos de población con actividad	Personas Beneficiarias
<b>ANDALUCÍA</b>					
Málaga: Serranía de Ronda	21	30	40000	16	4785
Cádiz- Sierra de Cádiz	19		185000	6	1178
Sevilla: Sierra Sur	19	21	88113	16	9090
Cádiz: Comarca de la Janda	8	28	87116	3	351
Córdoba: Subbética	14	19	117520	2	111
<b>ARAGÓN</b>					
Huesca. Zona La Ribagorza	34	176	12896	9	1606
Zaragoza: Grío-Perejiles-Vicort	11	11	2022	8	849
<b>ASTURIAS</b>					
Zona Piloña	14	147	48789	12	2180
Zona Tapia Casariego	17	98	48274	5	6514
<b>CANTABRIA</b>					
Comarca Pasiega	16	124	31188	42	1540
Otras Zonas Rurales	13	94	68740	34	896
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>					
Ávila: Sierra de Gredos	36	78	7121	46	3127
León: Alto Órbigo	10	50	14250	18	1967
León: comarca de El Bierzo	38	374	119827	38	13569
Palencia: Tierra Campos-Carrión	22	32	5266	24	1419
Palencia: Carrión y Ucieza	22	27	11239	22	1324
Valladolid: Tierra de Campos Norte	33	33	6890	25	3059
Valladolid: Tierra de Campos Sur	34	37	18763	28	7829
<b>CATALUNYA</b>					
Vallbona de les Monges (Urgell)	1	3	100	3	98
Barcelona (sierra de Collserola)	1	2	250	2	90
<b>EXTREMADURA</b>					
Badajoz: Vegas Altas del Guadiana	22	24	317981	24	3156
Badajoz: Comarca de la Serena	13	5	39333	8	844
Cáceres. Provincia	17	20	164870	20	2104
<b>GALICIA</b>					
Ourense: Comarca de La Limia	12	252	19518	36	6574
Ourense: Comarca Verín	8	168	24775	50	3302
<b>C.VALENCIANA</b>					
Castellón: Alt Maestrat	20	22	16184	8	3507
Castellón. Alto Palancia Alto Mijares	49		27874		500
Valencia: La Safor	31	31	174575	28	4867
<b>COOPERACIÓN INTERNACIONAL</b>					
Cooperación al desarrollo					1750
<b>ESTATAL</b>					
PROGRAMAS ESTATALES					7.459
<b>TOTAL</b>	<b>454</b>	<b>1.853</b>	<b>1.479.841</b>	<b>497</b>	<b>95.611</b>

Población total de las comarcas en las que interviene COCEDER con los núcleos en los que desarrolla alguna actividad directa; Existen municipios que tiene más de veinte núcleos de población dentro del mismo: pedanías, parroquias o aldeas. Teniendo siempre en cuenta que desarrollamos actividades dirigidas a toda la zona de actuación.

# Programa por comunidades autonomas

## ANDALUCÍA

En los municipios de Benalauría (Málaga) y de Martín de la Jara (Sevilla) se ubican las sedes territoriales del CDR Montaña y Desarrollo de la Serranía de Ronda y del CDR Sastipem Thaj Mestapem en la comunidad andaluza donde se ejecutan los siguientes programas:

- Programa de atención urgente a personas en situación o riesgo de exclusión social del medio rural
- Programa Promoviendo la igualdad en la juventud
- Programa Empoderamiento de la mujer rural. Mujeres en desarrollo.
- Itinerarios sociolaborales para la mujer rural
- Mujeres: salud integral y recreación artística para una vida plena
- Programa de centro de atención al menor y sus familias.
- Programa mayores en igualdad.
- Programa de actividades intergeneracionales y envejecimiento activo.
- Programa de atención integral dirigido a personas con discapacidad y dependencia del medio rural.
- Centro de concertación de recursos. Programa para la activación de servicios comunitarios.
- Programa de agroecología como freno a la despoblación rural.
- Programa NIDUS. Escuela de innovación e iniciativas rurales sostenibles
- Programa centros CAPI (Centro de Acceso Público a Internet) en zonas con necesidades de transformación social (ZNTS)
- Programa de análisis de la realidad social (Observatorio social).
- Programa para la investigación y capacitación en perspectiva de género y difusión de feminismo en medio rural
- Programa Escuelas de verano.



### CDR MONTAÑA Y DESARROLLO

C/ Moraleda, 59. 29491 Benalauría (Málaga)  
Tlf. 951168035 / info@universidadruralsr.com  
www.universidadruralsr.com Coordinadora: Ana Belén Ruiz Rodríguez

### CDR SASTIPEM THAJ MESTAPEM

Polígono Industrial "Las Majadas", 51. 41658  
Martín de la Jara (Sevilla) Tlf. 955825797 / contacto@sastipem.com  
www.sastipem.com / Coordinador: Ernesto Molina Morillo

77 Personas trabajadoras  
17 hombres y 60 mujeres

53 Personas voluntarias  
19 hombres y 34 mujeres

85 Personas socias  
34 hombres y 51 mujeres

15.481 Personas beneficiarias  
5.114 hombres y 10.367 mujeres

111 Convenios de colaboración



## ARAGÓN

El CDR Asociación Guayente en Sahún (Huesca) y el CDR Asociación Cultural Grío en Codos (Zaragoza) son las sedes desde donde se planifica la estrategia de desarrollo comarcal de COCEDER en las comarcas de la Alta Ribagorza y la de Grío- Perejiles- Vicor, desarrollando los siguientes programas:

- Programa de Atención Integral en servicios residenciales para menores en situación de dificultad
- Programa de atención a las personas con necesidades educativas y/o de inserción laboral para personas con discapacidad
- Programa integral dirigido a personas con discapacidad en el medio rural.
- Programa de apoyo y descanso para familias con discapacidad
- Programa de apoyo a las familias para la conciliación familiar.
- Programa de Atención urgente a personas con especial necesidad
- Centro Especial de Empleo “Jardinería Valle de Benasque S.L.” gestionado por el Centro “El Remós” de la Asociación Guayente-COCEDER, que desarrolla labores de jardinería, limpieza de comunidades, vías, parking y espacios públicos y embolsado y comercialización de productos ecológicos
- Residencia de estudiantes para jóvenes
- Diferentes modelos residenciales para personas con diversidad funcional: residencia, pisos tutelados, viviendas solidarias.
- Programa de voluntariado social con jóvenes voluntarios.
- Programa Cuerpo Europeo de Solidaridad.

**GUAYENTE**

C/ Santuario, s/n. 22468 Sahún (Huesca) Tlf. 974552896  
[www.guayente.info](http://www.guayente.info) / [asociacion@guayente.info](mailto:asociacion@guayente.info)  
 Coordinador: Lola Aventín y Héctor Rodríguez

**CDR GRÍO**

C/ Mijoler, s/n. 50326 Codos (Zaragoza) Tlf. 976629009  
[www.culturalgrio.org](http://www.culturalgrio.org) / [grio@culturalgrio.com](mailto:grio@culturalgrio.com)  
 Coordinadora: María Pilar Ballester Gómez

144 Personas trabajadoras  
 49 hombres y 95 mujeres

52 Personas voluntarias  
 20 hombres y 32 mujeres

301 Personas socias  
 174 hombres y 127 mujeres

2.455 Personas beneficiarias  
 1.087 hombres y 1.368 mujeres

31 Convenios de colaboración

**ASTURIAS**

Desde los núcleos de Infiesto, con el CDR El Prial y Tapia de Casariego, con Fundación Edes, se realiza el trabajo de zona.

En Asturias se llevan a cabo los siguientes programas:

- Unidad de Atención infantil temprana
- Programa de acompañamiento y apoyo a las familias de niños y niñas con diversidad funcional. Formación, conciliación y apoyo en el entorno
- Programa de participación social de niños, niñas, jóvenes y adultos con diversidad funcional en el medio rural.
- Programa de inserción sociolaboral de personas con discapacidad en el medio rural.
- Programa de vida independiente
- Centro de voluntariado y participación social: dinamización y formación del voluntariado y la participación social en el área rural.
- Programa de educación para la participación juvenil
- Programa de promoción de la participación ciudadana y los objetivos de desarrollo sostenible
- Programa plurirregional de formación dirigido a población del medio rural.
- Programa mujeres con salud.
- Programa de participación ciudadana Agenda 2030
- Programa de apoyo socio educativo con alumnos de primaria del Concejo de Piloña.
- Programa en favor de la empleabilidad juvenil
- Programa inserción socio laboral de las mujeres en el medio rural.
- Programa infancia y valores solidarios
- Programa de atención de urgencia.
- Programa Crecer en Piloña, creciendo en valores.
- Programa Los mayores: nuestros pilares, ahora nuestro compromiso.
- Programa de orientación para el empleo y el autoempleo (OPEA).
- Programa de Formación Profesional: formación reglada (ciclo formativo de grado medio y ciclo de F.P. básica de carpintería y mueble).



**CDR EL PRIAL**

Plaza Mayor, 11. 33530 Infiesto (Asturias)  
 Tlf. 985711028 / prial@elprial.com  
 www.fpmaderaelprial.com  
 Coord.: Ana G. Fernández Melendreras



**CDR FUNDACIÓN EDES**

C/ El Cabillón s/n. 33740 Tapia de Casariego  
 Tlf. 985628192 / www.fundacionedes.org  
 fundacionedes@fundacionedes.org  
 Coordinadora: Elena Martínez Orbegozo

74 Personas trabajadoras  
 23 hombres y 51 mujeres

30 Personas voluntarias  
 9 hombres y 21 mujeres

594 Personas socias  
 256 hombres y 338 mujeres

8.694 Personas beneficiarias  
 3.631 hombres y 5.063 mujeres

31 Convenios de colaboración

## CANTABRIA

En la localidad de Vega de Pas, el CDR Asociación Pasiega desarrolla en la comarca pasiega, los siguientes programas:

- Servicios de activación social y laboral: programa para promover la activación social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad de entornos rurales de

Cantabria mediante el desarrollo de itinerarios personalizados de inserción socio laboral.

- Programa de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal en el medio rural.
- Programa de infancia y juventud, actividades de apoyo escolar, culturales, de ocio y tiempo libre y deportivas.



### CDR ASOCIACION PASIEGA

C/ San Antonio. 39685 Vega de Pas (Cantabria)

Tlf. 942595143 / 942595070

[www.asociacionpasiega.org](http://www.asociacionpasiega.org) / [asociacionpasiega2013@gmail.com](mailto:asociacionpasiega2013@gmail.com)

Coordinadora: Vanesa Mantecón Ruiz



25 Personas trabajadoras  
2 hombres y 23 mujeres

40 Personas voluntarias  
6 hombres y 34 mujeres

53 Personas socias  
19 hombres y 34 mujeres

2.436 Personas beneficiarias  
948 hombres y 1.488 mujeres

37 Convenios de colaboración

## CASTILLA Y LEÓN

En los municipios de El Barco de Ávila (Ávila), contamos con el CDR Almanzor, en Hospital de Órbigo (León), CDR El Villar, en Ponferrada (León) con el CDR AFA Bierzo, en Carrión de los Condes (Palencia), el CDR Carrión de los Condes, mientras que en el municipio palentino de Monzón de Campos, con el CDR Carrión y Ucieza. En la provincia de Valladolid, concretamente en Mayorga, el CDR Valdecea, y en el municipio de Tordehumos, se encuentra el CDR El Sequillo.

En todos estos centros se lleva a cabo el trabajo de los siguientes programas, dirigidos a la población rural más desfavorecida:

- Programa de fomento de la integración social de la infancia y la juventud, a través de la educación no formal en el medio rural
- Programa Integral dirigido a fomentar la inclusión activa de las personas en situación o en riesgo de exclusión social.
- Programa de formación del voluntariado en el medio rural
- Programa de promoción del voluntariado en el medio rural
- Programa de atención urgente a personas con especial necesidad del medio rural
- Programa de atención integral a personas mayores del medio rural: servicio de atención domiciliaria, servicio de apoyo psicológico, servicio de información, orientación y gestión de ayudas, etc.



- Programa de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal en el medio rural (dirigido a niños/as de 0 a 3 años).
- Programa de conciliación dirigido a familias con menores en el medio rural-tiempo libre infantil.
- Programa de atención integral dirigido a promoción de la autonomía de las personas con discapacidad del medio rural.
- Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género en el medio rural.
- Programa de integración social dirigido a las personas inmigrantes que llegan al medio rural.
- Programa de inserción laboral dirigido a la población inmigrante
- Itinerarios de inserción sociolaboral dirigidos a personas perceptoras de renta garantizada de ciudadanía y/o riesgo de exclusión social
- Programa de promoción por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género.
- Servicio de respiro familiar y prevención a la dependencia
- Servicios de promoción de la autonomía personal: terapia ocupacional, estimulación cognitiva, mantenimiento y rehabilitación funcional, etc
- Gimnasia de mantenimiento dirigido a personas mayores.
- Agencia de colocación
- Centro de día sociosanitario para personas con demencia.



**CDR AFA BIERZO**

C/Batalla San Quintín, 7. 24403 Ponferrada  
Tel: 987412838  
cdr@afabierzo.org / www.afabierzo.org  
Coordinadora: Ana Pilar Rodríguez



**CDR ALMANZOR**

C/ Del Puente 30. 05600 Barco de Ávila (Ávila)  
Tif. 920340332 / almanzor@cdrtcampos.es  
www.cdralmanzor.org  
Coordinador: Nicolás Hernández Montes



**CDR EL VILLAR**

C/ Sierra Pambley, s/n. 24286 Hospital de Órbigo (León) Tif. 987388737  
elvillar@cdrelvillar.org / www.cdrelvillar.org  
Coordinadora: M<sup>a</sup> Teresa Martínez Villamañán



**CDR CARRIÓN DE LOS CONDES**

Travesía San Bartolomé, 18. 34120  
Carrión de los Condes (Palencia)  
Tif. 979880534  
carrion@cdrtcampos.es  
www.cdrcarriondeloscondes.com



**Coordinadora:**

Auxiliadora  
Delgado Ibarlucea  
**CDR CARRIÓN Y UCIEZA**

Plaza de la Concordia, 8.  
34410 Monzón de Campos (Palencia)  
Tif. 979808800  
cdrucieza@cdrtcampos.es  
Coordinadora: Laura San Martín Martín



**CDR VALDECEA**

C/Olleros, 1. 47680 Mayorga (Valladolid)  
Tif. 983751568  
www.valdecea.com / info@valdecea.com  
Coordinadora: Estefanía Pozo Asensio



**CDR EL SEQUILLO**

C/ Mayor, 4. 47830 Tordehumos (Valladolid)  
Tif. 983714586 / 983393323  
www.cdrsequillo.es / cdrsequillo@telefonica.net  
Coordinadora: Esmeralda Martínez Martínez

306 Personas trabajadoras

54 hombres y 252 mujeres

180 Personas voluntarias

46 hombres y 134 mujeres

605 Personas socias

142 hombres y 463 mujeres

22.025 Personas beneficiarias

8.046 hombres y 13.979 mujeres

140 Convenios de colaboración



## CATALUÑA

La Cooperativa L'Olivera, centro asociado a COCEDER, desarrolla su principal actividad en dos localidades en Catalunya. Una en Vallbona de les Monges, en la comarca de l'Urgell, Lleida, y la otra en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, administrativamente dentro del municipio de Barcelona. Haciendo incidencia desde allí en la zona periurbana de las comarcas del Barcelonès, el Baix Llobregat y el Vallès Occidental.

La actividad de acción social se centra, sobre todo, en la inserción socio-laboral de personas con diversidad funcional a través del empleo (Centro Especial de Empleo) y los servicios de atención a las personas: hogar-residencia, servicio de terapia ocupacional y programas Soporte a la Vida Independiente (SAVI). Además, desde la Cooperativa se llevan a cabo proyectos de cooperación internacional al desarrollo, directamente o en colaboración con la Fundación Privada L'Olivera.

- Centro Especial de Empleo de la Cooperativa L'Olivera – COCEDER en el que se llevan a cabo actividades y tareas productivas a través del cultivo de viñedo y olivo, la producción de vinos y aceites de calidad y la actividad enoturística tanto en el centro de Vallbona de les Monges (Urgell, Lleida) como en La Masía Can Calopa de Dalt, en el Parque Natural de la Sierra de Collserola, Barcelona.
- Mantenimiento de la UTE para la gestión del café y local social de Vallbona de les Monges conjuntamente con un pequeño restaurante cooperativo local, a través de





la cual se ha promovido el asentamiento de una familia nueva pobladora.

- Consolidación de la empresa de inserción socio-laboral (EI) vinculada al sector enoturístico y a la agrotienda en la Masía de Can Calopa para mejorar la empleabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión y colectivos vulnerables.
- Mantenimiento de los distintos servicios de acompañamiento a la vivienda y vida independiente.
- Programa Ponent Coopera para la promoción de la economía social y solidaria en la provincia de Lleida.
- Programa de Cooperación al desarrollo, en concreto, en Guatemala, con los Programas “Luz de Todos” en colaboración con la comunidad de San Pablo Tacaná (San Marcos, Guatemala), para desarrollar sus programas de autoconsumo y soberanía energética a partir de los recursos hídricos locales. Actualmente el proyecto se encuentra en las últimas fases de construcción de la micro central hidráulica y todo el sistema de distribución. Puesta en marcha del sistema de generación y acompañamiento a la estructuración empresarial. “Justicia de Todos” con el apoyo de la Comisión Internacional de Jurista de Centroamérica y entidades locales sigue en funcionamiento un gabinete jurídico en el Departamento de San Marcos (Guatemala), para la defensa de los DDHH y las agresiones de las transnacionales y de los megaproyectos contra las poblaciones campesinas.

- Talleres de formación profesional, formación musical y soporte educativo para niños, niñas y jóvenes con diversidad funcional o riesgo extremo de exclusión en una Escuela Familiar Agraria de la comunidad de San Pablo.

#### Programas europeos:

- Vinimob. Programa Erasmus+ de continuación. Con la misma filosofía que Vitimob, un programa de movilidad internacional y formación para personas en riesgo de exclusión. Ahora centrado en las tareas de vendimia y bodega.
- Vinovert. Programa de investigación sobre elaboración de vinos ecológicos y su aceptación en el mercado con España, Portugal y Francia
- Vertuvin, Grupo europeo de interés económico con viticultores franceses para la comercialización de vinos producidos por proyectos de agricultura social.
- Programa Itinerarios integrados contra la despoblación (POISES).

62 Personas trabajadoras  
29 hombres y 33 mujeres

23 Personas voluntarias  
15 hombres y 8 mujeres

27 Personas socias  
11 hombres y 16 mujeres

188 Personas beneficiarias  
159 hombres y 29 mujeres

21 Convenios de colaboración

## EXTREMADURA

Desde la sede del CDR Cerujovi en Don Benito (Badajoz) se trabaja en los pueblos de colonización ubicados en la zona de las Vegas Altas del Guadiana, que abarcan las provincias de Cáceres y Badajoz. Mientras que la Asociación de Discapacitados y Personas en Riesgo de Exclusión Social (ADYPRES), se encuentra en la localidad de Zalamea de la Serena (Badajoz), y a través de ellas, se desarrollan los siguientes programas:

- Programa plurirregional de formación dirigido a población del medio rural.
- Escuelas de educación infantil para niños de 0 a 3 años
- Oficina de asesoramiento juvenil y emprendimiento juvenil
- Programa de intervención y prevención de violencia intrafamiliar
- Programa de voluntariado social
- Centro Especial de Empleo del CDR Cerujovi- COCEDER en dependencia, atención sociosanitaria en el domicilio, atención sociosanitaria en instituciones, construcción y conserjería
- Empresa de inserción promovida por el CDR Cerujovi
- Programa integral para mujeres del medio rural
- Programa Detrás de una puerta, de atención integral a personas mayores de zonas rurales
- Servicio de apoyo psicológico para usuarios de centros de gestión directa adscritos a la Gerencia Territorial del SEPAD en provincia de Badajoz
- Viviendas tuteladas para mujeres en situación de exclusión social.
- Servicio de un centro de integración para la acción educativa especializada en la atención de necesidades educativas y funcionales específicas derivadas de una situación de discapacidad intelectual, para menores adscritos al sistema de protección de la comunidad autónoma de Extremadura
- Servicio de hogares de inserción sociolaboral, destinadas a menores / jóvenes que se encuentran cumplimiento medidas judiciales
- Servicio de hogares tutelados, destinadas a menores pertenecientes al sistema de protección a la infancia de la comunidad autónoma de Extremadura
- Servicio de hogares semiautónomos de inserción sociolaboral destinadas a menores / jóvenes pertenecientes al sistema de protección de la comunidad autónoma de Extremadura
- Programa de empleo para apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano
- Programa plurirregional de formación dirigido a población del medio rural.
- Programa de empleabilidad y emprendimiento.
- Programa de sensibilización a la ciudadanía acerca de los roles y estereotipos de género que perpetúan la desigualdad en nuestra sociedad.



### CDR CERUJOVI

C/ Los Pedregales, 2. 06400 Don Benito (Badajoz) Tlf. 924853456  
mmaeso@cerujoviservicios.com / cerujovi@badajoz.org  
www.cerujoviservicios.com  
Coordinador: Manuel Maeso Pizarro



### CDR ADYPRES

C/ Iulipa, 9. 06430 Zalamea de la Serena (Badajoz)  
Tlf. 646658476  
edinamizacion@gmail.com / adypres\_direccion@coceder.org  
Coordinadora: Generosa Dávila Serván

237 Personas trabajadoras  
52 hombres y 185 mujeres

87 Personas voluntarias  
2 hombres y 85 mujeres

368 Personas socias  
15 hombres y 353 mujeres

6.104 Personas beneficiarias  
2.522 hombres y 3.582 mujeres

24 Convenios de colaboración

**GALICIA**

En los núcleos de Vilardevós, con el CDR Portas Abertas y en Lodoselo- Sarreaus (Ourense), con el CDR O Viso, se encuentran las sedes de los centros asociados a COCEDER para realizar el trabajo en las citadas zonas de intervención, desarrollando los siguientes programas:



- Programa integral de intervención en el medio rural
- Programa de atención integral a personas mayores del medio rural
- Programa capacidad inclusiva rural y activa. Programa de atención a personas con discapacidad.
- Programa de información y formación para el apoderamiento y participación activa de las mujeres, en especial las que sufren situaciones de vulnerabilidad y/o las que residen en medio rural.
- Programa de atención a personas inmigrantes.
- Programa sensibilización y voluntariado ambiental: conocer, conservar y cuidar el entorno.
- Programa de atención a infancia y familia.
- Programa de fomento de la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Programa de promoción y adecuación de centros
- Programa de atención urgente a personas en situación de exclusión social
- Programa de atención a las necesidades básicas , Necesidades de alimentos y recursos básicos de personas del medio rural.
- Programa de promoción del envejecimiento exitoso en el medio rural
- Programa piloto de abordaje de la pobreza infantil en el área rural 30.
- Programa de inclusión activa a través del empleo
- Programa Servicio Voluntariado Europeo (SVE)
- Programa FAIN familia e infancia



**CDR PORTAS ABERTAS**

C/ Xacinto Santiago, 23. 32616 Vilardevós (Ourense)  
 C/ Mariano Carrero, 10- 32600, Verín (Ourense)  
 Tlf. 988417232 / 988989508 / [www.cdrportasabertas.org](http://www.cdrportasabertas.org)  
[rural@cdrportasabertas.org](mailto:rural@cdrportasabertas.org) / Coordinadora: Tamara Balboa García



**CDR O VISO**

Rúa da Igrexa, 17. 32696 Lodoselo– Sarreaus (Ourense)  
 Tlf. 988461571 / 988454408  
[www.cdroyiso.org](http://www.cdroyiso.org) / [info@cdroyiso.org](mailto:info@cdroyiso.org)  
 Coordinadora: Carmen Bohórquez Verdugo

90 Personas trabajadoras

12 hombres y 78 mujeres

68 Personas voluntarias

28 hombres y 40 mujeres

350 Personas socias

159 hombres y 191 mujeres

7.648 Personas beneficiarias

3.156 hombres y 4.492 mujeres

50 Convenios de colaboración

## COMUNIDAD VALENCIANA

En los municipios de Albocàsser y Castellnovo (Castellón) se encuentran el CDR Alt Maestrat y el CDR Palancia Mijares, mientras que en la localidad de Beniarjó (Valencia), está el CDR La Safor. En estas comarcas y provincias de la Comunidad Valenciana se ubican las sedes territoriales de los CDR desde los que se da servicio a las personas habitantes de las zonas del Alt Maestrat, Alto Palancia y Mijares y de La Safor a través de los siguientes programas:

- Programa plurirregional de formación dirigido a población del medio rural.
- Programa de atención integral a persona reclusas del Centro Penitenciario Castellón II
- Programa para la integración sociolaboral de las personas en situación o riesgo de exclusión del mundo rural.
- Programa de atención urgente e inclusión social de las personas más desfavorecidas
- Programa de reducción de la brecha digital en el mundo rural.
- Programa para la mejora y calidad de vida, autonomía personal e inclusión social de personas con diversidad funcional
- Programa de envejecimiento activo y saludable de la gente mayor
- Programa para la prevención de delitos de género, promoción de la salud e incorporación al mundo laboral de la mujer rural
- Programa socioeducativo y de integración laboral para los jóvenes
- Programa para el desarrollo educativo y sociosanitario de la infancia y promoción de estilos de vida saludables
- Programa “Trabajemos juntos para la integración de las personas migradas” y Orienta’t (personas migradas)
- Programa para el desarrollo de acciones innovadoras de fomento de la ocupación, emprendimiento y promoción económica
- Programa de formación y sensibilización del voluntariado.
- Programa para luchar contra la brecha digital.
- Programa de igualdad de trato y no discriminación.
- Programa piloto dirigido a mujeres en riesgo o situación de exclusión social.
- Programa de acogida y acompañamiento de familias monomarentales en riesgo de exclusión en unidades de convivencia rural.
- Programa de vivienda en el mundo rural
- Programa de intervención y ayuda a personas desplazadas y refugiadas de Ucrania.



92 Personas trabajadoras  
23 hombres y 69 mujeres

61 Personas voluntarias  
27 hombres y 34 mujeres

80 Personas socias  
31 hombres y 49 mujeres

8.874 Personas beneficiarias  
3.019 hombres y 5.855 mujeres

48 Convenios de colaboración



### CDR ALT MAESTRAT

C/ En projecte “B”, nº 5. 12140  
Albocàsser (Castelló) / Tif. 964428391  
[www.cdraltmaestrat.org/](http://www.cdraltmaestrat.org/)  
[info@cdraltmaestrat.org](mailto:info@cdraltmaestrat.org)  
Coordinador: Gustavo Viol Zaragoza



### CDR LA SAFOR

C/ Sant Marc, 10. 46722 Beniarjó (Valencia)  
Tif. 962800145 / 623532490  
[www.cdrlasafor.org/](http://www.cdrlasafor.org/) / [cdr@fpsafor.com](mailto:cdr@fpsafor.com)  
Coordinadora: Blanca E. Llorca Tauste



CDR PALANCIA MIJARES  
(Vinya de Benicarló de Benic)

### CDR PALANCIA MIJARES

C/ Conde 11. 12413 - Castellnovo (Castellón)  
Tif. 623029143 / [www.cdrpalanciamijares.es](http://www.cdrpalanciamijares.es)  
[hola@cdrpalanciamijares.es](mailto:hola@cdrpalanciamijares.es)  
Coordinador: Gregorio Pérez y Patricia de la Fuente

# Actividades y programas

## PROGRAMAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE E INVESTIGACIÓN MEDIOAMBIENTAL

**E**l desarrollo de programas medioambientales va ligado a una de las líneas del Plan Estratégico de COCEDER “Innovación, emprendimiento y desarrollo sostenible”, que pretende fomentar el conocimiento y defensa del medio natural y de la biodiversidad, la utilización sostenible de los recursos naturales, la prevención de la contaminación y la lucha contra el cambio climático, dentro del marco de desarrollo sostenible. Las investigaciones se desarrollan en colaboración con universidades públicas y centros técnicos, así como otras entidades.

Es un programa estatal en el que han participado 15 entidades ejecutantes, ubicadas en ocho comunidades autónomas, que han sido los CDR: Montaña y Desarrollo, Sastipem Thaj Mestapem, Cultural Grío, Fundación Edes, El Villar, AFA Bierzo, Carrión de los Condes, Valdecea, El Sequillo, L’Olivera, Cerujovi, Fundación Galicia Verde, O Viso, La Safor y COCEDER.

Se han ejecutado en realizado cinco investigaciones científico-técnicas que integran 23 acciones:

### ÁMBITO: CONOCIMIENTO Y DEFENSA DEL MEDIO NATURAL

#### 1.- INVESTIGACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CONSERVACIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS Y EL INTERÉS DE LOS BIOINDICADORES PARA EL CONOCIMIENTO Y DEFENSA DEL MEDIO NATURAL.

1. Investigación sobre la recuperación de fuentes naturales en la zona del Sequillo. Importancia de su conservación para la defensa del medio natural .
2. Investigación sobre los rastros de diversos mamíferos en la zona del Grío-Perejiles
3. Investigación sobre insectos (*Coleoptera*) sa-proxilicos del “Monte vecinal en Man Común de Couso” en Gondomar. Interés como bioindicadores.
4. Investigación sobre el estudio de la biodiversidad y la importancia de las masas de agua representativas y de especial interés de las zonas de las comarcas de La Safor, Sierra Sur de Sevilla y del Parque Natural de la Sierra de Collserola.



## AMBITO: CONOCIMIENTO Y DEFENSA DE LA BIODIVERSIDAD

### 2.- INVESTIGACIÓN SOBRE LA RECUPERACIÓN DE VARIETADES VEGETALES AUTÓCTONAS, LA INFLUENCIA DEL CLIMA Y EL VALOR DE LAS ESPECIES DE FLORA Y FAUNA AUTÓCTONAS QUE CONTRIBUYEN AL CONOCIMIENTO Y DEFENSA DE LA BIODIVERSIDAD

1. Investigación sobre las especies de insectos de la zona del Grío- Perejiles.
2. Investigación sobre la flora de la zona del Grío- Perejiles. Ruta Botánica
3. Investigación sobre curvas de maduración y otros parámetros agronómicos de interés en variedades

tradicionales en función del sistema arquitectónico de la planta.

4. Investigación para la recuperación, recolección y almacenaje de semillas de variedades autóctonas de la comarca de la Limia
5. Investigación para el ensayo sobre la influencia de la variedad climatológica en distintas variedades de vid tradicionales, históricas y/o recuperadas.
6. Investigación para la protección de variedades autóctonas de especies vegetales de interés agrícola en diferentes zonas de España.



## AMBITO: UTILIZACIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES

### 3.- INVESTIGACIÓN DE DIFERENTES METODOLOGÍAS PARA LA PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES, USO DE TELEDETECCIÓN PARA EL ESTUDIO DEL ABANDONO DE TIERRAS, PUESTA EN VALOR DE VARIOS TIPOS DE CULTIVOS Y COMUNIDADES ENERGÉTICAS

1. Investigación- análisis de la potencialidad de la ganadería como herramienta de prevención de incendios forestales.
2. Investigación sobre el uso y gestión de las cubiertas vegetales en cultivo de vid y secano.
3. Investigación sobre nuevas plantas y cultivos alternativos en la Zona Norte de Valladolid.
4. Investigación del abandono de tierras en la comarca de La Safor (Comunidad Valenciana) utilizando datos Sentinel-2.
5. Investigación sobre el estudio comparativo entre agroquímica y agricultura ecosocial.
6. Investigación para la creación, desarrollo y gestión social de comunidades energéticas.

## AMBITO: PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN

### 4.- INVESTIGACIÓN SOBRE EL IMPACTO DE LA CONTAMINACIÓN SOBRE LAS MASAS DE AGUA SUBTERRÁNEAS EN EL MEDIO RURAL Y EL USO DE SENSORES DE CALIDAD DEL AIRE COMO MEDIDA CONTRA LA CONTAMINACIÓN EN ZONAS RURALES.

1. Investigación sobre la contaminación causada en las aguas subterráneas por productos fitosanitarios y

posibles hidrocarburos en diferentes puntos de las comarcas de las zonas de La Safor, Sierra Sur de Sevilla y Parque Natural de la Sierra de Collserola.

## AMBITO: LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

### 5.- INVESTIGACIÓN SOBRE LA EVALUACIÓN DE LA MAQUINARIA AGRÍCOLA, TÉCNICAS PRODUCTIVAS AGROECOLÓGICAS, BIOCONSTRUCCIÓN Y SIMBIOSIS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO Y CONTINUIDAD DE LA IMPLANTACIÓN DEL PLAN MEDIOAMBIENTAL.

1. Investigación sobre técnicas productivas agroecológicas basadas en el diseño de rotación ideal, viable y sostenible, y sus adaptaciones a los efectos del cambio climático, incluyendo la implementación de variables enfocadas a la mitigación de los mismos en el Noroccidente de Asturias.
2. Investigación para el estudio de los beneficios ambientales obtenidos de implantar un Plan Medioambiental en las oficinas de los centros de trabajo realizando un seguimiento y control de los indicadores de consumo .
3. Investigación para la caracterización térmica de muros de adobe tradicionales y propuesta de solución contemporánea aplicada en un proyecto de rehabilitación en Tierra de Campos.
4. Investigación sobre la simbiosis frente al cambio climático. Fase II.
5. Investigación para la evaluación de los impactos producidos por la implantación de megaproyectos de energía eólica y fotovoltaica en los territorios rurales.





- 6. Narrativas artísticas agroecológicas para la educación y la sensibilización ambiental en la lucha contra el cambio climático
- **Sensibilización medioambiental:** conocimiento de los principales problemas medioambientales, tanto a nivel general como en el ámbito local, y su aplicación a la vida diaria a través del desarrollo de las buenas prácticas medioambientales, actividades de granja escuela y aula de la naturaleza, reciclaje de residuos, etc.
- **Formación medioambiental:** analizar, determinar y formar sobre las diferentes actitudes y formas de actuación de la ciudadanía de cada territorio en cuanto a correctas prácticas se refiere, para una mejor conservación de los espacios naturales
- **Ecomuseo.** Su fin es preservar, interpretar y poner en valor el patrimonio cultural y medioambiental del territorio rural donde se ubica, para un desarrollo sostenible.

## PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL (POISES) Itinerarios integrados contra la despoblación

El Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES) está financiado por el Fondo Social Europeo (*el FSE invierte en tu futuro*) a través del Ministerio de Trabajo y Economía Social, para el período de programación 2014- 2020.

Este proyecto va encaminado a luchar contra la despoblación con herramientas y procesos basados en la integralidad e individualidad y centrados en las personas que viven o quieren ir a vivir en el medio rural. En este camino, de forma transversal, se fomenta el asentamiento de nuevas personas pobladoras, así como la fijación de las personas en este medio.

Durante todo el proceso todas las personas participantes han recibido una formación en igualdad de oportunidades, como un principio básico y necesario, unido al compromiso adquirido por COCEDER en el desarrollo de estos itinerarios. Además, en línea con la necesidad trabajar por el

### Metodología de inserción sociolaboral basada en diseños de trabajo en el medio rural (Eje 6)

Metodología de inserción sociolaboral basada en diseños de trabajo en el medio rural ha estado financiado por el Fondo Social Europeo (*FSE invierte en tu futuro*), a través de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

desarrollo rural y frenar la despoblación, se imparten unas bases sobre sensibilización medioambiental, ya que deseamos un mundo rural vivo y sostenible.

Este 2022 se ha comenzado a impartir formaciones conducentes a la obtención de certificados de profesionalidad como medida de intensificación de la formación en ocupaciones con demanda laboral





Es un proyecto de innovación social en el que se trabaja en colaboración con el tejido empresarial de cada uno de los territorios. En un periodo de 2-3 meses, y a demanda de las empresas participantes en el proyecto, se dota a las personas aprendices de conocimientos suficientes para desarrollar un puesto de trabajo, a través de la adaptación de éste a la persona y de la formación de calidad.

Durante parte 2022, se hicieron siete investigaciones sociológicas de la oferta formativa existente y de la demanda de puestos de trabajo necesarios (en las comarcas de Alto Órbigo (León), Verín (Ourense), Sierra Sur (Sevilla), Serranía de Ronda (Málaga), Mota del Cuervo (Castilla - La Mancha), Reserva de la Biosfera

de Gran Canaria (Las Palmas), La Serena – Vegas Altas (Extremadura). De estas, se seleccionaron cuatro zonas (León, Ourense, Sevilla y Extremadura) para poner en marcha cuatro proyectos piloto con el sistema pedagógico de formación en alternancia -que combina clases en el aula y trabajo- y que forma parte de la historia de COCEDER (los colegios familiares rurales).

Este programa ha estado cofinanciado con el “Programa de atención integral a personas con necesidades educativas del medio rural” financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la convocatoria del IRPF.

## SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN SOBRE LA DESPOBLACIÓN Y LA NECESIDAD DE EMPRENDIMIENTO EN EL MEDIO RURAL

Este programa se lleva desarrollando desde el año 2018 y nació con el objetivo de sensibilizar y concienciar a la población sobre la despoblación que sufre el medio rural español a nivel general y de las consecuencias que esto tiene a todos los niveles, y recoger todos los recursos disponibles en el mismo, creando un banco de oportunidades tanto para nuevos pobladores, como para las personas que ya se encuentran el territorio.

Con ello, se ha logrado atraer y fijar a 115 familias y 300 personas en los distintos territorios del medio rural donde trabajamos, ayudándolas mediante orientación, asesoramiento, formación específica, ayuda en la búsqueda de empleo o emprendimiento, derivándoles a

otras entidades de la zona, etc., es decir, a través de una atención integral y personalizada centrada en la persona y cada uno de los miembros de la unidad familiar.

Para ello se dispone, además de personas facilitadoras rurales en cada uno de los territorios, de un banco de recursos con viviendas, tierras, negocios y ofertas de empleo, a disposición de las personas interesadas, lo cuales se recogen y ofertan a través de la web [www.volveralpueblo.org](http://www.volveralpueblo.org), sumando un total de 1277 en 2022 (822 viviendas, 249 tierras, 118 negocios y 88 ofertas de empleo), y donde cualquiera puede acceder a ellas.

Esto beneficia, tanto a las personas pobladoras como a las ofertantes, que pueden traspasar, vender o alquilar



sus propiedades y negocios, así como al propio territorio, que ve cómo se mantienen sus servicios (bares, tiendas, restaurantes, etc.), encuentran personal cualificado para sus empresas, y en general a mantener sus servicios al no perder, o recuperar población. Entro los servicios que se han logrado mantener o recuperar están escuelas, servicio de autobuses, etc.

Gracias a todo esto, solo en el año 2022 se han puesto en contacto 1.924 personas, y se han asentado un total

de 115 unidades familiares, compuestas por 290 personas (171 personas adultas y 119 menores)

El programa ha sido financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de Personas Físicas para la realización de actividades de interés general, y cofinanciado con el *“Servicio integral de apoyo y asesoramiento para el asentamiento de nuevas personas pobladoras en el medio rural”* (Agenda 2030- ODS).

## PROMOCIÓN DEL ENVEJECIMIENTO EXITOSO EN EL MEDIO RURAL

Programa financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, cuyo objetivo ha sido la igualdad de oportunidades de acceso a actividades de carácter preventivo de calidad, que promuevan la adquisición de actitudes, conocimientos y habilidades para optimizar su salud y sus capacidades en la esfera física y psíquica, así como un nivel adecuado de interacción y desenvolvimiento en su entorno. Han participado en este programa los siguientes CDRs: Montaña y Desarrollo, Sastipem Thaj Mestapem, Asociación Guayente, Asociación Pasiega, Almanzor, El Villar, AFA Bierzo, Valdecea, Portas Abiertas, O Viso, Alt Maestrat y La Safor, desarrollándose por lo tanto en 12 comarcas rurales de 6 comunidades autónomas.

Además, se ha pretendido empoderar al adulto mayor que vive en el medio rural y generar espacios de participación y diálogo donde fluya su inteligencia cultural, que ayuden a potenciar arraigo e identidad en el medio

rural y fomenten la autoestima y autodeterminación de las personas mayores que viven en el medio rural.

Se han generado recopilado los testimonios que recogen historias de vida de las personas mayores, sus proyectos y preferencias, las relaciones sociales y familiares, la autoimagen, la gestión de la soledad y de la solidaridad.

Son *“Historias de vida”* de personas mayores que prestan los apoyos necesarios para dar continuidad a los proyectos de vida. Se ha editado un libro que recoge las historias de vida.

Todo ello está en el blog: mayores rurales en nuestra web ( <https://sites.google.com/view/cocedermayores-rurales/inicio>) y vídeos de nuestro canal de Youtube <https://www.youtube.com/c/coceder.org>

## BIOCUIDADOS: NUEVOS MODELOS DE CUIDADO PRESTADOS POR LA COMUNIDAD, CENTRADOS EN LA PERSONA, EN ENTORNOS RURALES.

El programa BIOCUIDADOS es un proyecto de innovación social cuyo objetivo es prevenir la institucionalización y fomentar la desinstitucionalización utilizando recursos comunitarios para prestar servicios centrados en la persona, potenciando su autonomía personal.

Este está vinculado al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, de la Secretaría de Estado de Derechos Sociales del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, y financiado por la Unión Europea-Next Generation EU.

Se desarrolla en 18 territorios rurales pertenecientes a nueve Comunidades Autónomas, participando los CDRs: Montaña y Desarrollo, Sastipem Thaj Mestapem, Asociación Guayente, Asociación Cultural, Grió, Fundación Edes, Asociación Pasiega, Almanzor, El Villar, Carrión de los Condes, Carrión y Ucieza, Valdecea, El Sequillo, La Olivera, Cerujovi, Portas Abiertas, O Viso, Alt Maestrat y La Safor.

Su temporalización es de enero de 2022 a diciembre 2024, trabajando con los colectivos de personas mayores, infancia y juventud en riesgo de exclusión, personas con diversidad funcional y personas reclusas, pero sin segmentar, de manera integral.

En 2022 se ha llegado a 120 municipios, siendo informadas personalmente 428 personas, y se ha elaborado el plan de vida de 304 personas.

El equipo de profesionales vinculado al programa asciende a 196 personas.



El propósito final es la aplicación en las políticas públicas de nuevos modelos de servicios sociales adaptados al medio rural, ideados y experimentados, transformándolos en modelos reconocidos y financiados siempre y cuando hayan evidenciado su aportación de valor.

## ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS CON NECESIDADES EDUCATIVAS DEL MEDIO RURAL

El programa "Atención integral a personas con necesidades educativas del medio rural" fue financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, convocatoria IRPF. Ha estado cofinanciado con el programa "Metodologías de inserción sociolaboral basada en diseños de trabajo en el medio rural" financiado por el FSE y el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

La finalidad del programa ha sido el diseño de proyectos curriculares de formación en alternancia

para construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, los cuales no solo serán beneficiosos para el tejido empresarial del territorio sino también para el tejido sociodemográfico de cada zona o comarca rural. Con esta medida se potenciarán las relaciones de retroalimentación positiva entre economía y demografía, las cuales, a su vez, contribuirán a fijar población activa y mejorar las posibilidades de empleabilidad de personas con necesidades en este aspecto.

## SERVICIO INTEGRAL DE APOYO Y ASESORAMIENTO PARA EL ASENTAMIENTO Y FIJACIÓN DE NUEVAS PERSONAS POBLADORAS EN EL MEDIO RURAL (Agenda 2030-ODS)

La finalidad de este proyecto está alineada con la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030, elaborada por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, como uno de los retos país para abordar y cumplir la Agenda 2030 y sus ODS, Reto País 8: “Revitalizar Nuestro Medio Rural y Afrontar el Reto Demográfico” y está cofinanciado con el programa de “Sensibilización y concienciación sobre la despoblación y la necesidad de emprendimiento en el medio rural” del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

Con este objetivo, el propósito del proyecto es luchar contra la despoblación favoreciendo la fijación de población y el asentamiento de personas pobladoras en el medio rural con la puesta en marcha de proyectos,

tanto social como económica y medioambientalmente sostenibles, que creen actividad económica y empleo entre las personas en edad activa, (jóvenes y mujeres principalmente), y que se les preste los servicios necesarios para que no tengan que salir fuera de su territorio en busca de una mejor calidad de vida.

Gracias a ello, en 2022 se ha contado con una base de datos de 9.484 familias y 25.637 personas (17.863 adultos y 7.774 menores), interesadas en irse a vivir al medio rural, asentándose 131 unidades familiares, sumando 298 personas (184 personas adultas y 114 menores).

Además, se han realizado 40 itinerarios integrados de inserción sociolaboral compuestos de orientación





acompañamiento y/o formación específica y formación complementaria en medioambiente e igualdad, en los que han participado 1.003 personas, y en los que hemos logrado una tasa de inserción de casi el 20%, y cerca de un 50% en cuanto a la mejora de la empleabilidad.

Sumando las diferentes acciones del programa son casi 3000 personas las que se han beneficiado del programa

para establecerse en el medio rural, orientándolas, y acompañándolos en su asentamiento en el medio rural, mejorado su formación, ayudándolas en la búsqueda de empleo o en su proceso para emprender. Además, se han realizado protocolos de acogida, guías de las diferentes comarcas, recogido más de 30 buenas prácticas, realizado más de 100 elementos audiovisuales (videos y otros), noticias de prensa, documentos y protocolos para ayudar a los diferentes pobladores, etc.



## INSERCIÓN SOCIAL Y LABORAL DE PERSONAS MIGRANTES Y REFUGIADAS EN EL MEDIO RURAL

Subvencionado con cargo al 0,7% del I.R.P.F. “otros fines de interés social” por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

El programa se ha desarrollado en tres comarcas: comarca de Medina de Rioseco (Valladolid), Carrión de los Condes (Palencia) y La Safor (Valencia) con el objetivo de atender a las personas migrantes, refugiadas o solicitantes de protección internacional que viven en las comarcas de referencia, prestando una atención individualizada que les permita una facilitación de su integración psicosocial y laboral. Han participado 257 personas.

En dicho programa se ha realizado, no sólo la acogida y el acompañamiento de las personas migrante a través de la información, asesoramiento y formación, sino multitud de actividades que promueven una convivencia intercultural bidireccional. De las mismas cabría destacar la buena acogida que ha tenido el servicio de asesoramiento jurídico que se ha prestado desde la oficina técnica de Coceder, la jornada de intercambio de buenas prácticas en inserción social y laboral de personas migrantes y refugiadas en el medio rural celebrada en el CDR La Safor y finalmente la primera experiencia de acogida de una familia migrante en una vivienda alquiler del medio rural.

## INVESTIGACIÓN SOCIAL, DE DIAGNÓSTICO Y PROPUESTAS SOBRE EL PRECARIADO, LAS POLÍTICAS DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL, EL TERCER SECTOR Y EL RETO DEMOGRÁFICO EN EL MEDIO RURAL

Programa financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, a través de la convocatoria del IRPF “otros fines de interés social”.

El programa se ha ejecutado en dos comarcas: en la comarca de Barco de Ávila (compuesta por 25 municipios abulenses) y en la comarca del Oriente de Asturias (6 municipios).

Se ha realizado una investigación social cuyo objeto de estudio ha sido el precariado rural, considerando como población objeto a jóvenes, mujeres y hombres adultos y maduros de la cohorte activa, personas tanto de nacionalidad española como extranjera, que habitan en ambas comarcas, y se encuentran en situaciones de inestabilidad, vulnerabilidad y precariedad o





desafiliación, que viven una realidad socio-territorial de pobreza o exclusión.

El estudio se ha centrado en:

1. conocer los perfiles sociales del precariado rural en ambas.
2. informarnos sobre los recursos de las administraciones y el Tercer Sector en esas dos comarcas rurales a los que pueda acceder el precariado rural que habita en ellas;
3. tener conocimiento de las políticas de prevención y lucha contra la pobreza y exclusión social en esas dos comarcas rurales y qué impacto tienen sobre el precariado rural; a través de entrevistas, grupos de discusión y grupos DAFO.
4. saber qué relaciones de *feed-back* se producen entre las políticas de prevención y lucha contra la pobreza y la exclusión social con las políticas del reto demográfico en el territorio de esas dos comarcas rurales.

Analizados los resultados del estudio en ambas comarcas, se elaboró un informe que recoge las conclusiones y recomendaciones, difundiendo los resultados



## ASESORAMIENTO Y FORMACIÓN A PERSONAS TRABAJADORAS Y VOLUNTARIAS DE ENTIDADES DEL TERCER SECTOR DEL MEDIO RURAL



El programa, dirigido a personas trabajadoras y voluntarias de COCEDER y sus entidades asociadas y a otras entidades sociales que, principalmente, trabajen en el medio rural, donde han participado 479 personas en las siguientes acciones formativas:

- Atención Integral Centrada en la Persona, de 20 horas
- Elaboración Planes de vida de 25 horas
- Dinámicas facilitadoras para que la persona responda a su plan de vida de 20 horas
- Prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral de 50 horas
- Jornada de emprendimiento sostenible en el medio rural,
- Jornada de novedades de la reforma laboral
- Curso de protección de datos en el ámbito laboral, de 4 horas
- Curso sobre incorporación a la empresa agraria de 200 horas
- Curso de la sanidad de las abejas y su entorno, de 30 horas
- Curso sobre herramientas de gestión en entidades del medio rural de 12 horas
- Bioconstrucción de 26 horas

Además, en este proyecto se ha prestado asesoramiento y acompañamiento a las entidades socias, en el diseño e implementación de procesos de transparencia, calidad, igualdad, etc.



### UTILIZACIÓN DE LAS TIC CON ALUMNADO DE NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES

Programa financiado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, desarrollado en cinco comarcas rurales, pertenecientes a cuatro comunidades autónomas, por los CDR: Sastipem Thaj Mestapem, Asociación Guayente, Cultural Grío, Cerujovi y Alt Maestrat.

En el mismo han participado 76 personas, todas ellas con necesidades educativas especiales derivadas de

discapacidad. La finalidad del mismo ha sido la realización de actuaciones dirigidas a favorecer la utilización de las tecnologías de la información y de la comunicación, así como los productos de apoyo, por parte del alumnado que presente necesidades educativas especiales derivadas de discapacidad escolarizados en centros.



### FOMENTO DE LA INTEGRACIÓN SOCIAL DE LA INFANCIA Y LA JUVENTUD A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN NO FORMAL EN EL MEDIO RURAL

Programa financiado a COCEDER por la Diputación Provincial de Valladolid a través de la convocatoria de Acción Social 2022.

Lo ejecutan los CDRs Valdececa y El Sequillo, en la zona norte y sur de Tierra de Campos de Valladolid, en las comarcas del CEAS Mayorga-Villalón de Campos y en la del CEAS de Medina de Rioseco.

El objeto del mismo ha sido mejora la calidad de vida de la infancia y juventud que vive en los pueblos de ambas comarcas, desarrollando un programa de educación no formal con estos colectivos de población, para favorecer su integración social y comunitaria.

En total han participado en el programa 909 personas.

## IGUALDAD DE TRATO, NO DISCRIMINACIÓN Y PREVENCIÓN DE DELITOS DE ODIO



Programa financiado a COCEDER por la Diputación de Valencia, mediante subvención directa.

Lo ha ejecutado el CDR La Safor, en la comarca de la Safor (Valencia), siendo el objeto del mismo la sensibilización, prevención, formación, mediación y actuación por la igualdad de trato, la no discriminación y la

prevención de delitos de odio en los municipios de la comarca de La Safor (Valencia)

Se han desarrollado talleres en centros educativos, charlas en municipios, jornadas sobre derechos y deberes de las personas vulnerables y para reflexionar sobre combatir el discurso de odio.

### HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN A COLECTIVOS CON NECESIDADES DE INCLUSIÓN SOCIAL EN EL MEDIO RURAL

Este programa se incluye en las directrices del Plan de modernización de los Servicios Sociales y su transformación tecnológica (Línea C22.14). Han sido financiados por el "Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea "Next Generation EU" en el convenio de colaboración entre el Ministerio de Derechos Sociales y la Agenda 2030 y la comunidad autónoma de Castilla y León para la ejecución de proyectos con cargo a los fondos europeos procedentes del mecanismo para la recuperación y resiliencia.

El programa se desarrolla en siete comarcas de Castilla y León: Barco de Ávila - Alto Gredos (Ávila), Alto Órbigo y El Bierzo (León), Carrión de los Condes y comarca del Bajo Ucieza (Palencia) y Mayorga y Medina de Rioseco (Valladolid).

Con el programa de la herramienta de gestión se ha desarrollado una herramienta de gestión que facilita el trabajo de recogida de datos de los diferentes programas de atención a colectivos con necesidades de inclusión social en el medio rural: datos económicos, de participantes, personas trabajadoras, personas voluntarias, etc. La herramienta estará disponible para las entidades sociales que desarrollen este tipo de programas en coordinación con las administraciones públicas y/o privadas de cada comarca. Este sistema facilitará el seguimiento, evaluación y coordinación con los Servicios Sociales, laborales, educativos y sanitarios.

## CREACIÓN DE UNA APP CON INFORMACIÓN SOBRE LOS DIFERENTES SERVICIOS DE LOS PUEBLOS DE CADA COMARCA



Este programa se incluye en las directrices del Plan de modernización de los Servicios Sociales y su transformación tecnológica (Línea C22.14). Han sido financiados por el “Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea “Next Generation EU” en el convenio de colaboración entre el Ministerio de Derechos Sociales y la Agenda 2030 y la comunidad autónoma de Castilla y León para la ejecución de proyectos con cargo a los fondos europeos procedentes del mecanismo para la recuperación y resiliencia.

El programa se desarrolla en siete comarcas de Castilla y León: El Barco de Ávila

- Alto Gredos (Ávila), Alto Órbigo y El Bierzo (León), Carrión de los Condes y comarca del Bajo Ucieza (Palencia) y Mayorga y Medina de Rioseco (Valladolid).

Consiste en una aplicación para móviles y tablets, con disponibilidad gratuita para toda la población y, en concreto, para las personas que habitan cada una de las siete comarcas anteriormente citadas.

La app es de fácil manejo y en ella se incluyen diferentes apartados en los que, de manera clara y sencilla, se pueda acceder a la información sobre los servicios que hay en los municipios de cada comarca: números de teléfono, horarios, prestaciones, etc, tanto de centros de salud, autobuses, tiendas, correos, colegios, institutos, CEAS, farmacias,... y todos aquellos servicios que sean interesantes de reflejar como mercados comarcales, ferias, etc...

## ÁREA DE COMUNICACIÓN

El área de comunicación trabaja en consolidar la imagen corporativa unitaria, así como crear comunidad, tanto de forma externa en las redes sociales como interna, colaborando con los centros de desarrollo rural, en la cobertura de encuentros, elaboración de trípticos

Las redes sociales continúan su progresión ascendente, creciendo en número de seguidores y de publicaciones. Este contenido diario se realiza también en nuestra página web y subdominios nuevos (Volver al pueblo y Biocuidados), en el envío de notas de prensa y relaciones con los medios de comunicación.

Desde este área se edita nuestra revista "Encrucijada Rural" y se realizan numerosos actos de comunicación interna, con la asistencia y cobertura de comunicación de los eventos enmarcados en distintos programas; como jornada de buenas prácticas en inmigración, encuentro de Biocuidados, visita de la ministra de Derechos Sociales al CDR Sastipem Thaj Mestapem, premio Deloitte por despoblación, día de la mujer rural en Carrión de los Condes...

También se participa de los distintos actos de comunicación de organizaciones a las que pertenecemos como EAPN-Es, España Vacía, Plataforma de ONG, estrategia de desinstitucionalización del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda2030.



## ÁREA DE FORMACIÓN

Este 2022 ha sido el año de la formación, por su crecimiento externo e interno. En relación a las formaciones dirigidas a la sociedad se han llevado a cabo 27 en modalidad presencial, formando a más de 650 personas y en modalidad teleformación se han activado más de 60 cursos, matriculando a más de 1500 personas.

En la formación interna dirigida a personas trabajadoras de COCEDER y sus entidades socias se han formado a 324 personas, lo que ha supuesto un incremento del

500%. Este incremento exponencial ha sido debido al despliegue de algunos de los programas de COCEDER.

Destacar, por último, que COCEDER en 2022 ha comenzado su andadura como entidad de formación acreditada para la impartición de Certificados de profesionalidad en modalidad teleformación, realizando dos acciones formativas con buenos resultados de inserción laboral.



## ÁREA DE CALIDAD

En 2022 el área de calidad de la entidad se ha reunido periódicamente

COCEDER ha renovado el certificado de calidad con el sello EFQM 200, con fecha 18 de marzo de 2022 y tres años de vigencia, con el Club Excelencia en Gestión.

Desde el área de calidad se ha trabajado el diseño y reformulación del organigrama adaptándolo a la nueva realidad de la entidad, para lo que se han mantenido bastantes reuniones internas. Dicho organigrama fue presentado a la Junta Directiva y aprobado por la misma en diciembre de 2022.

Mantenemos el distintivo “Óptima Castilla y León” como un reconocimiento a la igualdad de género en el ámbito laboral, que renovamos el año pasado y que concede la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León. Está dirigido a reconocer públicamente a aquellas entidades que, además de cumplir las obligaciones legales vigentes, adoptan, voluntariamente, políticas destinadas a implementar medidas, procesos de mejora y buenas prácticas en su modelo de gestión y organización de recursos humanos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, conciliación de la vida personal, familiar y laboral y eliminación de la brecha salarial de género en Castilla y León.

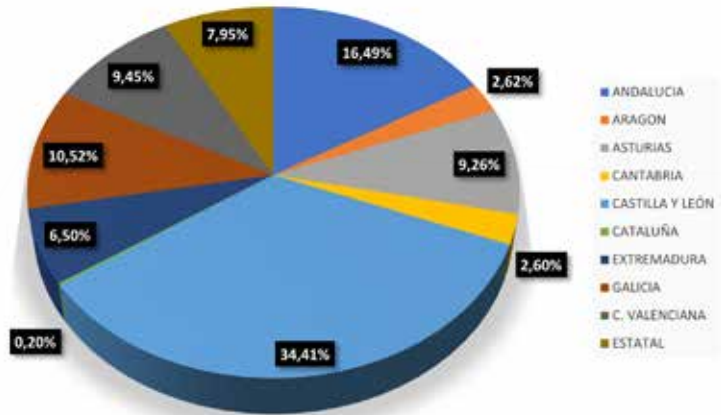


# Memoria económica

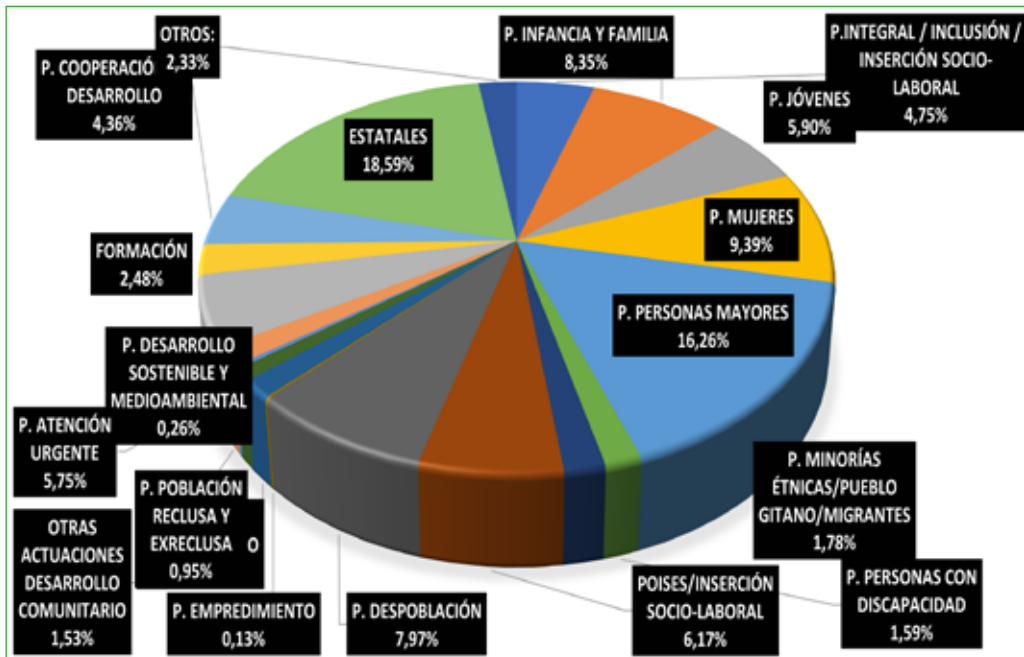
## Personas beneficiarias por comunidad autónoma

A lo largo de 2022 un total de 95.611 personas beneficiarias han formado parte de los programas de la entidad en las diferentes áreas de actuación de la organización.

95.611 Personas beneficiarias



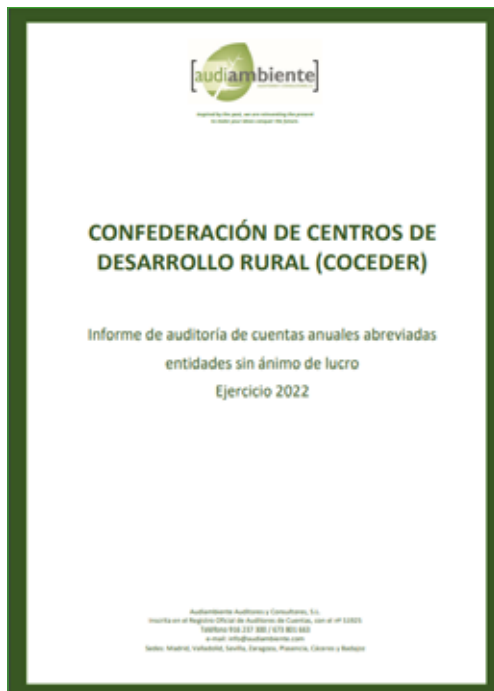
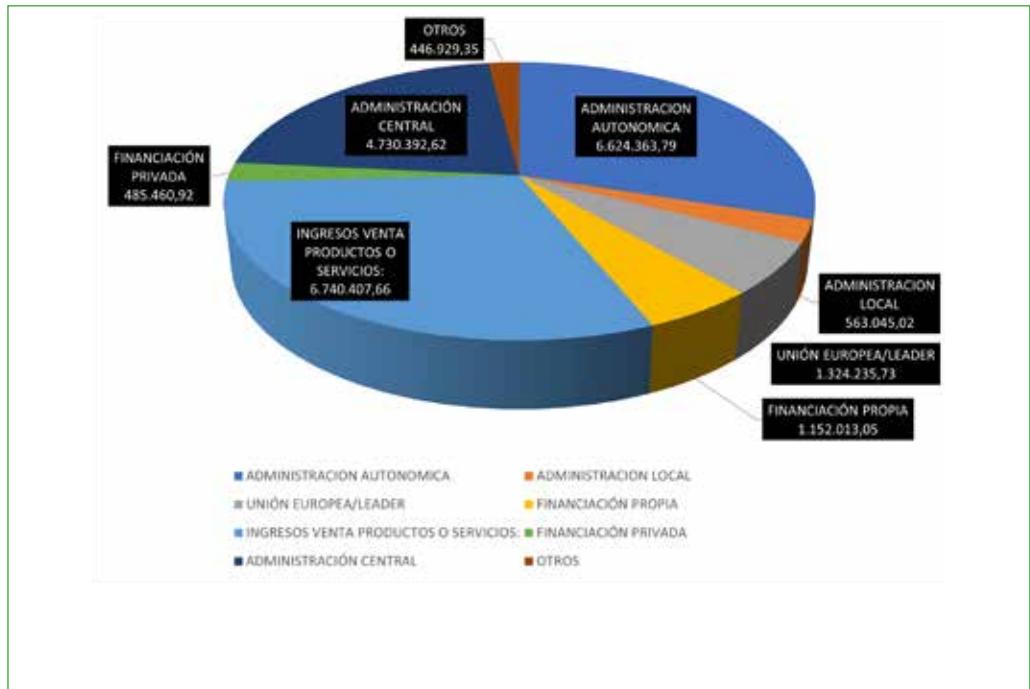
## Personas beneficiarias por programa y colectivos





## Fuentes de financiación

Los siguientes gráficos muestran la financiación obtenida por COCEDER y por sus CDR asociados, proveniente de diversas instituciones, tanto públicas como privadas.



## Balance de situación abreviado. Cuentas anuales e informes de auditoría

Con el principal objetivo de transparencia ante la ciudadanía y entidades que financian a COCEDER, todos los años se realiza una auditoría externa de las cuentas anuales. Las cuentas se presentan en los registros correspondientes al estar declarada de Utilidad Pública.

<b>A C T I V O</b>	<b>Notas de la memoria</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>		<b>2.978.598,25</b>	<b>3.130.457,20</b>
I. Inmovilizado intangible	5	194.604,93	215.430,68
III. Inmovilizado material	5	2.782.843,32	2.913.876,52
VI. Inversiones financieras a largo plazo	7	1.150,00	1.150,00
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>23.572.038,23</b>	<b>8.065.401,91</b>
II. Existencias		1.348,06	1.313,65
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	9	101.459,85	48.963,96
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	7 y 12	12.423.457,75	5.742.495,95
VI. Inversiones financieras a corto plazo		66.942,90	104.195,89
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	7	10.968.760,33	2.168.432,46
<b>TOTAL ACTIVO (A+B)</b>		<b>26.540.567,14</b>	<b>11.195.859,11</b>
<b>PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>Notas de la memoria</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>		<b>3.437.051,07</b>	<b>3.498.733,34</b>
<b>A-1) Fondos propios</b>	<b>11</b>	<b>467.113,98</b>	<b>428.025,51</b>
I. Dotación fundacional / Fondo social		115.400,41	115.400,41
1. Dotación fundacional / Fondo social		115.400,41	115.400,41
II. Reservas		312.625,10	287.653,13
III. Excedente de ejercicios anteriores			-
IV. Excedente del ejercicio		47.472,12	24.971,97
<b>A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>	<b>14</b>	<b>2.961.553,44</b>	<b>3.070.707,83</b>
<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>		<b>531.477,846</b>	<b>1.197.941,96</b>
II. Deudas a largo plazo	8	531.477,84	1.197.941,96
3. Otras deudas a largo plazo		531.477,84	1.197.941,96
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>		<b>22.572.038,23</b>	<b>6.499.183,81</b>
III. Deudas a corto plazo		2.757.130,02	2.292.423,76
3. Otras deudas a corto plazo	8	2.757.130,02	2.292.423,76
V. Beneficiarios-acreedores	10	558,10	395,77
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	8 y 12	19.814.350,11	4.206.364,28
1. Proveedores		-50,62	2.071,12
2. Otros acreedores		19.814.400,73	4.204.293,16
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)</b>		<b>26.540.567,14</b>	<b>11.195.859,11</b>

	Notas de la memoria	2022	2021
<b>A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>			
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	13	2.068.409,00	1.215.235,26
a) Cuotas de asociados y afiliados		99.099,18	45.603,29
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		15.000,00	1.702,00
d) Subvenciones donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio		1.954.309,82	1.167.929,97
2. Ventas y otros ingresos ordinarias de la actividad mercantil	13	1.317,80	733,70
3. Gastos por ayudas y otros y otros	13	(49.667,81)	(40.951,73)
a) Ayudas monetarias		(26.787,33)	(24.337,10)
a) Ayudas no monetarias		(22.880,48)	(16.614,63)
7. Otros ingresos de la actividad	13	660,00	1.890,00
8. Gastos de personal	13	(1.228.486,32)	(772.981,87)
9. Otros gastos de la actividad	13	(741.945,21)	(368.896,28)
10. Amortización del inmovilizado	5	(169.965,19)	(206.454,89)
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio.	14	160.204,39	195.975,99
14. Otros resultados	13	167,18	144,27
<b>A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14)</b>		<b>40.693,84</b>	<b>24.694,45</b>
15. Ingresos financieros		6.778,28	277,52
16. Gastos financieros		-	-
<b>A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)</b>		<b>6.778,28</b>	<b>277,52</b>
<b>A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)</b>		<b>47.472,12</b>	<b>24.971,97</b>
<b>A.4) Variación del patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.3+20)</b>		<b>47.472,12</b>	<b>24.971,97</b>
<b>B) Ingresos y gastos directamente imputados al patrimonio neto</b>			
1. Subvenciones recibidas		51.050,04	35.628,25
2. Donaciones y legados recibidos		-	-
3. Otros ingresos y gastos		-	-
4. Efecto impositivo		-	-
<b>B.1) Variación del patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2+3+4)</b>		<b>51.050,04</b>	<b>35.628,25</b>
<b>C) Reclasificaciones al excedente del ejercicio</b>			
1. Subvenciones recibidas		(160.204,39)	(195.975,99)
2. Donaciones y legados recibidos		-	-
3. Otros ingresos y gastos		-	-
4. Efecto impositivo		-	-
<b>C.1) Variación del patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio(1+2+3+4)</b>		<b>(160.204,39)</b>	<b>(195.975,99)</b>
<b>D) Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos directamente imputados al patrimonio neto</b>		<b>(160.204,39)</b>	<b>(160.347,74)</b>
<b>E) Ajustes por cambio de criterio</b>		-	-
<b>F) Ajustes por errores</b>		-	-
<b>G) Variación en la dotación fundacional o fondo social</b>		-	-
<b>H) Otras variaciones</b>		-	-
<b>I) RESULTADO TOTAL VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)</b>		<b>(61.682,23)</b>	<b>(135.375,77)</b>

RECURSOS INVERTIDOS POR PROGRAMAS Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS



Financiación Regional y por programas

PROGRAMAS	ANDALUCIA	ARAGÓN	ASTURIAS	CANTABRIA	CASTILLA Y LEÓN	CATALUÑA	EXTREMADURA	GALICIA	C.VALENCIANA	ESTATAL	TOTAL
P.INTEGRAL / INCLUSIÓN / INSERCIÓN SOCIO-LABORAL	100.043,81	0,00	15.362,00	0,00	495.465,81	220.588,71	22.662,86	389.132,29	208.896,76	130.755,34	1.582.907,58
P. INFANCIA Y FAMILIA	31.898,14	1.275.588,30	260.434,73	40.743,18	77.841,62	0,00	1.500.000,00	84.874,61	39.000,20	0,00	3.310.380,78
P. JÓVENES	11.345,70	83.735,30	25.504,00	0,00	2.455,07	0,00	699.049,20	0,00	4.639,17	46.108,55	872.836,99
P. MUJERES	84.324,81	0,00	12.112,00	962,50	19.261,65	0,00	238.693,57	8.714,64	97.180,86	56.965,12	518.215,15
P. PERSONAS MAYORES	106.200,78	227.345,22	74.375,00	202,36	1.544.603,78	0,00	1.902.186,79	244.534,18	155.926,19	80.008,64	4.335.382,94
P. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	102.736,89	878.125,94	136.303,09	0,00	25.101,13	1.479.967,51	0,00	38.759,46	39.639,47	0,00	2.700.633,49
P. MINORÍAS ÉTNICAS/PUEBLO GITANO/MIGRANTES	0,00	0,00	0,00	0,00	61.123,46	0,00	0,00	71.107,28	108.132,13	198.182,87	438.545,74
POISES/INSERCIÓN SOCIO-LABORAL	0,00	25.800,00	3.272,00	17.261,61	25.489,36	0,00	0,00	26.648,61	0,00	1.267.927,12	1.366.398,70
P. DESPOBLACIÓN	0,00	1.830,70	0,00	171,25	105,59	0,00	0,00	0,00	0,00	1.073.799,13	1.075.906,67
P. EMPREDIMIENTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38.340,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38.340,00
P. VOLUNTARIADO	0,00	10.391,79	49.348,00	0,00	13.703,87	0,00	4.871,19	4.260,00	1.007,69	0,00	83.582,54
P. POBLACIÓN RECLUSA Y EXRECLUSA	2.243,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00	22.243,65
P. DESARROLLO SOSTENIBLE Y MEDIOAMBIENTAL	41.679,59	0,00	0,00	0,00	1.645,55	14.360,36	0,00	0,00	0,00	340.739,90	398.425,46
OTRAS ACTUACIONES DESARROLLO COMUNITARIO	2.500,00	36.767,04	14.075,00	0,00	342,00	156.087,61	0,00	0,00	0,00	347.109,47	556.881,12
DESINSTITUCIONALIZACIÓN: BIOCIUDADOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.503.675,69	2.503.675,69
P. ATENCIÓN URGENTE	296.660,10	86.768,51	18.393,00	0,00	50.244,28	0,00	0,00	122.681,37	87.818,98	44.481,48	701.547,72
FORMACIÓN	17.142,80	679.877,79	390.567,14	0,00	54.532,68	60.085,01	0,00	1.705,34	0,00	98.858,51	1.302.769,27
P. COOPERACIÓN AL DESARROLLO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40.793,75	0,00	0,00	0,00	0,00	40.793,75
ESTUDIOS/PUBLICACIONES	1.330,21	2.234,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.492,80	109.419,92	113.242,93
OTROS: INVERSIONES....	0,00	61.860,00	0,00	3.544,39	10.768,25	0,00	0,00	0,00	27.965,78	0,00	104.138,42
<b>TOTAL</b>	<b>798.106,48</b>	<b>3.367.590,59</b>	<b>999.745,97</b>	<b>62.885,29</b>	<b>2.382.684,10</b>	<b>2.010.222,45</b>	<b>4.367.463,61</b>	<b>992.417,78</b>	<b>767.700,03</b>	<b>6.318.031,74</b>	<b>22.066.848,04</b>

# Convenios y colaboraciones

**MINISTERIOS:** Derechos Sociales y Agenda 2030, Agricultura, Pesca y Alimentación; Transición Ecológica, Educación y Formación Profesional, Trabajo y Economía Social, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones o el INJUVE, a través del Servicio de Voluntariado Europeo (SVE).

**COMUNIDADES AUTÓNOMAS:** Junta de Andalucía, Gobierno del Principado de Asturias (Servicios Sociales, Educación, Cultura y Deporte o el Servicio para el Empleo) Gobierno de Cantabria (Consejería de Empleo y Políticas Sociales, Consejería de Educación y Formación Profesional), Junta de Castilla y León (Servicio Público de Empleo, Gerencia de Servicios Sociales, Consejería de Fomento y Medio Ambiente, Dirección de la Mujer y Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades), Gobierno de Aragón, Junta de Extremadura (Consejería de Sanidad y Servicios Sociales, SEPAD, SEXPE) Junta de Extremadura, Xunta de Galicia (Consellería de Política Social), Generalitat Valenciana (Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives), Consejería de Política Social de la Xunta de Galicia y Consellería de Empleo e Igualdade de la Xunta de Galicia, Gobierno de La Rioja

**INSTITUCIONES PROVINCIALES:** Diputación de Málaga, Diputación Provincial de Huesca, Diputación de Badajoz, Diputación de Valladolid, Diputación de León, Diputación de Palencia, Diputación de Ourense, Diputación de Sevilla, Diputación de València y la Diputación de Castellón.

**AYUNTAMIENTOS:** Barcelona, Sabadell, Almoines, Villalonga, Xeraco, Miramar, El Real de Gandía, Palma de Gandía, Benirredrà, Ròtova, Piles, Benifairó de la Vallidigna, Rafelcofer, Palmera, Ronda, Benalauría, Benadalid, Gaucín, Parauta, Benarrabá, Cortes de la frontera, Algatocín, Prado del rey, Algodonales, Algar, El Bosque, Zahara de la Sierra, Atajate, Alpandeire, Genalguacil, Benaosan Martín de la Jara, Pedrera, El Saucejo, Sierra de Yegüas, Jubrique, Sahún, Sesué, Codos, Tobed, Inogés, Santa Cruz de Grío, El Frasno, Benasque, Villanova, Chía, Miedes de Aragón, Piloña, Navia, Coaña, Villayón, Boal, Grandas de Salime, Tapia de Casariego, Castropol, Vegadeo, Villanueva de Oscos, San Martín de Oscos, Pesoz, Santa Eulalia de Oscos, Taramundi, Ribadeo, Vega de Pas, San Pedro del Romeral, Luena, Corvera de Toranzo, Santiurde de Toranzo, Alfoz de Lloredo, San Felices de Buelna, Selaya, IMAS (Instituto Municipal de Asuntos Sociales), del Ayto de Cáceres, Monterrubio de la Serena, Benquerencia de la Serena, Castuera, La Cumbre, Plasenzuela, Ruelas, Don Benito, Vivares, Hernán

Cortés, Valdehornillos, Valdefuentes, Ibañerando, Rena, Medellín, Campanario, El Franco, Boal, Villarejo de Órbigo, Villares de Órbigo, Albiros, Medinilla, La Horcajada, Bohoyo, La Carrera, Zalamea de la Serena, Hospital de Órbigo, San Cristóbal de la Polantera, Carrión de los Condes, Calzada de los Molinos, Villoldo, Cervatos de la Cueva, Villalcazar de Sirga, Ledigos, Mayorga, Monasterio de Vega, Melgar de Abajo, Izagre, Vega de Ruiponce, Melgar de Arriba, Moral de la Reina, Albiros, Santervás de Campos, Valderas, Monzón de Campos, Santoyo, Támara de Campos, Husillos, Amusco, Villaumbrales, Fuentes de Valdepero, Castronuño, Benlloch, Vilardevós, Verín, Castrelo do Val Castropol, Comarca Comunidad de Calatayud, los 11 Concellos de la Comarca de La Limia, Concello de Cualedro, Albocàsser, Simat de la Vallidigna, Potries, Beniarjó y Bellreguard, Ponga, Dúrcal, Mancomunitat comarcal Els Ports, Arcos de la Frontera, Bisauri, Sediles, Villafranca del Bierzo, Cubillos del Sil, Arganza, Vega de Espinareda, Vega de Valcarce, Toral de los Vados, Fabero, Monleras.

**UNIÓN EUROPEA:** Colaboración del Programa LEADER, Fondo Social Europeo o del Programa Erasmus+ (SVE), Programa Vinimob (Erasmus+)

**OBRAS SOCIALES Y FUNDACIONES:** Obra Social La Caixa, Fundación Espadaña, La Caixa-Caja Burgos, Fundación Universidad Social, Fundación Bancaria Ibercaja, Liberbank, Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES), Fundación Ávila-Caixabank, Fundación Cibervoluntarios, Fundación Educo, Fundación Ronsel, Fundación Barrié de la Maza, Fundación Banco de Alimentos de Valladolid, Banco de Alimentos de Sevilla, Fundación Don Bosco de Mérida, BBVA Territorios Solidarios, Fundación Santiago Rey Fernández- La Torre y Fundación Sierra Pambley, Fundació Docent Privada de les Coves de Vinromà, Fundació Germans Folch i Traver de les Coves de Vinromà, Fundación Isonomía (Universidad Jaume I de Castellón), Caja Rural, Fundación EDP, Fundación Laboral de la Construcción, Fundación General de la Universidad de Valladolid (FUNGE).

**UNIVERSIDADES:** UNED, Instituto Universitario Urbanística de la Universidad de Valladolid, Universidad de Salamanca, ISEC Instituto de Sociología y Estudios Campesinos de la Universidad de Córdoba, Universidad de Málaga, Universidad de Lleida, Universitat Politècnica de Valencia.

**OTROS:** Sociedad Galega de Historia Natural, CTAEX Centro Tecnológico Nacional Agroalimentario

Extremadura, Red de Centros de Voluntariado y Participación Social del Principado de Asturias, Asociación Ecologista O Grello Verde y Asociación OS Tres Reinos, Red de Asociaciones del Oriente de Asturias, EAPN-Asturias, Asociación para el Desarrollo Rural Integral del Oriente de Asturias, Asociación "Varlozado", Asociación contra el Hambre, Asociación "Fuentebuena", Asociación Ntra. Sra. De Dehesa Brava, Asociación S. Juan, Asociación S. Hipólito, Asociación Villasilos, Asociación Centro Trama, Asociación Mujer Pasiega para la Promoción de la Artesanía, Asociación de Mujeres Pasiegas San Roque de Riomiera, Seria de Pasiegos S.L., La Terraza de Vega de Pas, Asociación Mujeres la Solana, Asociación 3ª Edad Virgen de Valvanuz, Asociación de Karate-Do, Asociación de Mujeres Río Ajan, Fundación Ronsel, Asociación de Mujeres Ala-meda-Tormes (El Barco de Ávila), Asociación de Jubila-dos "Mogrovejo" de Mayorga, Asociación de personas mayores de Esguevillas de Esgueva, Geria, Piña de Esgueva, Simancas y Villanueva de Duero, EAPN Canta-bria, Femuro (Federación Provincial de Mujeres Rurales de Ourense), ASCAFON Asociación de Ganaderos Fonsagrada, Forum Boal 3000, Fundación Parque histórico del Navia, Ceder Oscos Eo, Federació Voluntaris de Catalunya, Grupo operativo variedades viñas antiguas-DO Cos-ters del Segre, EAPN-GALICIA, CIMA, Mancomunidad de

Municipios "La Serena" CEDER La Serena (Badajoz), Mancomunitat de Municipis de la Safor ; Asociación Intercultural Midrashic, Associació Almoines Solidària, Associació Beniarjó Solidària, FESORD, Associació Vernissa-Viu. ADIFAS, Asociación de Apoyo a Personas con Discapacidad CRISOL-AYDIS, CEIP Francisco Reina (Martín de la Jara), IES Maestro Francisco Gallardo (Los Corrales), IES Flavio Irnitano (El Saucejo). Cruz Roja Española de Vva de la Serena Programa Crisol; Convenio METRIS (entre entidades del 3º sector de la comarca de las Vegas Altas del Guadiana: Asociación AMAT de Miajadas, Asociación APOYAT de Vva de la Serena, Grupo ADAT de Don Benito, Asociación de Mujeres en Zona de Conflicto de Don Benito y Proines Salud Mental de Don Benito), Comarca Comunidad de Calatayud, Comarca de Ribagorza, Provienda, Agencia de Desarrollo comarcal Pisueria, Pas y Miera, Apícola del Bierzo S. Coop.

Hay convenios de colaboración firmados con ayuntamientos y entidades locales menores, colegios, fundaciones, asociaciones, diputaciones provinciales, CCAA, universidades, mancomunidades y otras entidades, con la cesión de locales, ayudas, mantenimiento, así como coordinación y apoyo en las diferentes acciones con más de 513 convenios firmados.

## Organizaciones

**COCEDER está integrada en las siguientes entidades:**

- Plataforma de ONG de Acción Social (POAS)
- Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión social del Estado español (EAPN-ES). La conforman 19 redes territoriales por la geografía española y 15 entidades de ámbito estatal. COCEDER y sus centros participan en Andalucía, Aragón, Asturias, Cantabria, Castilla y León, Galicia y Comunidad Valenciana.
- Plataforma del Tercer Sector: COCEDER participa en la Junta Directiva a través de la POAS.
- Organización Estatal de Intervención Social (OEIS)
- Asociación Finanzas Éticas Castilla y León
- Asociación Internacional de Movimientos de Formación Rural (AIMFR)
- Revista Soberanía Alimentaria
- Comité de Seguimiento del Programa Nacional de Desarrollo Rural de la Red Rural Nacional (RRN)
- Grupo de Trabajo de Inclusión Social, Empleo y Rural del Consejo Estatal de ONG de Acción Social.



# RECONOCIMIENTOS

## COCEDER obtiene la calificación de 'reduzco' en la renovación del sello de huella de carbono

COCEDER renueva el sello del registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono otorgado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, lo que confirma el grado de esfuerzo de la entidad en la lucha contra el cambio climático. Al haber reducido las emisiones desde 2018, COCEDER da un paso más y obtiene la calificación de «reduzco» al haber hecho efectivos sus compromisos de reducción durante cuatro años consecutivos.

Por tanto, ha quedado así inscrita entre las organizaciones en la sección de huella de carbono y de compromisos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Se reafirma así el compromiso con la protección del medio ambiente, ya que la obtención de

este sello implica una reducción de las emisiones directas (alcance 1) e indirectas derivadas del consumo de electricidad (alcance 2) en la actividad de desarrollo de proyectos sociales y ambientales enfocados al medio rural realizada en la sede central de Valladolid.



Las emisiones derivadas de las actividades de la entidad durante el año 2021 se han visto reducidas en un 7,4% con respecto a las emisiones en el trienio 2019-2021, muy superior al doble del compromiso adquirido en el Plan de Reducción presentado, del 3%.

## CDR El Sequillo, reconocimiento por la acogida a niños/as ucranianos y premio comarcal "un 10 para 10"



Con motivo del Día de la Constitución, el Ayuntamiento de Medina de Rioseco hizo entrega al CDR El Sequillo de un reconocimiento por la acogida de niños/as ucranianos en el Programa de Acompañamiento Escolar que desarrolla en esta localidad.

Además, por los 25 años de historia del Ecomuseo de Tordehumos también recibido el premio en la categoría



de Etnografía, de los XXI Premios comarcales "Un diez para diez", reconociendo su contribución a la recuperación y puesta en valor de la cultura tradicional. El premio lo otorgan las revistas de varias asociaciones de Tierra de Campos. Estos premios se celebraron en la población de Autillo de Campos (#Palencia).

## El CDR la Safor, premio Medio Ambiente Grupo Radio Gandía

En noviembre tuvo lugar la gala de los Premios Grupo Radio Gandía, en la que el galardón en la categoría de Medio Ambiente fue para el CDR la Safor, por su labor de difusión e investigación y la tarea de sensibilizar a la población de la necesidad de cuidar el entorno en el que vivimos.

Una entidad de acción social que se constituía de forma oficial hace ahora 20 años y que nacía unida al centro de

Formación Profesional de la Safor ubicado en Beniarjò a escasos 20 metros del río Serpis. Un impulso centrado en la defensa del medio rural y con un eslogan claro, ‘*Serpis riu viu*’, (río vivo). Por tanto, consiguió el galardón por su lucha constante de la agricultura, la vida rural o el medio ambiente con programas de investigación para alzar la voz y lograr el bienestar de la gente de los municipios pequeños.

## Toral de los Vados, el pueblo más participativo Mi pueblo por la igualdad

COCEDER y sus centros de Castilla y León pusieron en marcha por segundo año el programa “*Mi pueblo por la igualdad*” con el que se pretende promover actitudes de prevención y sensibilización ante la desigualdad y la violencia de género, y en esta edición se duplicaron las participaciones. Un total de 1.463 personas se inscribieron y realizaron seis retos nuevos, con el objetivo de concienciar a la población del medio rural sobre la igualdad de género y la prevención de la violencia.



El 76% de las personas participantes resultaron ser mujeres y la mitad tenían más de 60 años. En total, los participantes procedían de 120 localidades de las comarcas de Barco de Ávila (Ávila), Medina de Rioseco y comarca del CEAS Vilallón-Mayorga (Valladolid), Carrión de los Condes y Frómista y comarca del Bajo Carrión y Ucieza (Palencia), la comarca natural del Alto Órbigo y comarca de El Bierzo (León).

La comarca de El Bierzo (León) fue la que más participantes aportó, el 54% del total; y de ella, Toral de los Vados se alzó como pueblo ganador más participativo (20% de participación). Completan el podio la localidad palentina Támara de Campos (16’39%) y la abulense Nava del Barco (16,09%). La localidad leonesa recibió de manos del CDR AFA Bierzo una placa conmemorativa con el lema “*Pueblo*

*por la igualdad 2022*” en el marco de los actos del 8M, día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres, con la que se quiere mostrar una población sensibilizada y con la que se pretende afianzar los conocimientos de la población rural en materia de igualdad para promocionar el cambio de actitudes en la vida diaria.

Este proyecto está financiado por la Junta de Castilla y León y la Gerencia de Servicios Sociales. Los centros de desarrollo rural participantes, asociados a COCEDER, son CDR Almanzor, CDR Carrión de los Condes, CDR Carrión y Ucieza, CDR El Sequillo, CDR Valdececa, CDR El Villar y CDR AFA Bierzo.

## L’Olivera, galardonada con los premios Pere Casaldàliga, Vinari AGBAR y DO Costers del Segre

La cooperativa L’Olivera fue distinguida con el *Premio Pere Casaldàliga a la Solidaritat*, que concede el Festival Internacional de Cine Social de Cataluña, el CLAM, con el que quiere destacar que, con su labor diaria, L’Olivera trabaja para que la palabra inclusión se convierta en convivencia y para desarrollar un espacio donde las personas sean valoradas por sus habilidades, rehuyendo cualquier etiqueta. Es un referente al velar por la inserción de personas en situaciones especialmente desfavorecidas por medio del trabajo en el entorno rural y la elaboración de vinos y aceites ecológicos.

Además, el proyecto de recuperación de la viña en la sierra de Collserola, impulsado por la cooperativa L’Olivera, ganó el *Premio Vinari AGBAR* a la Mejor Iniciativa de Recuperación de Viña. L’Olivera fomenta al mismo tiempo la recuperación del patrimonio y la formación de personas en riesgo de exclusión. La iniciativa se consideró como la mejor en cuanto a la recuperación de viñas en nuestro país. El proyecto combina una tarea muy complicada, la de hacer volver la producción de vino a la capital de nuestro país, sometida a muchísimas presiones urbanísticas y donde el trabajo del campo ha sido prácticamente





abandonado, con una vertiente social que le es indisoluble, la de la formación de personas en riesgo de exclusión o con capacidades diversas, a quienes se dan las herramientas necesarias para conseguir un puesto de trabajo y una estabilidad social y económica que le permitan hacerse un futuro mejor con sus propias manos.

Por último, L'Olivera V89, vino de la Cooperativa L'Olivera de Vallbona de les Monges se alzó con los premios del mejor blanco con crianza y mejor monovarietal de macabeu en la primera edición del concurso de vinos con Denominación de Origen Costers del Segre.

En diciembre se entregaron estos galardones en el que se premian los mejores vinos blancos, tintos jóvenes y con crianza, rosados y espumosos de 2022; y complementando estos galardones, se reconoció el mejor vino monovarietal de macabeu y la mejor iniciativa sostenible del año.



### Grupo 8 de marzo, premio Meninas 2022

El CDR Carrión de los Condes recibió en una gala celebrada en Ávila uno de los reconocimientos Meninas 2022 por la Delegación del Gobierno en Castilla y León en un acto enmarcado en los actos del 25 de noviembre, Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres. El Grupo 8 de Marzo del Centro de Desarrollo Rural de Carrión de los Condes es reconocido con este galardón “por contribuir a un medio rural vivo y solidario que lucha a diario por la igualdad, en especial por los más vulnerables”.

Hasta Ávila, ciudad en la que se entregaron los galardones, se desplazó el 25 de noviembre una comitiva de integrantes del colectivo Grupo 8 de Marzo,

vinculado al Centro de Desarrollo Rural (CDR) de Carrión de los Condes, que lleva trabajando más de 20 años en pro de la igualdad y contra la violencia machista.

Desde el año 2015 hasta la actualidad ha venido realizando múltiples acciones en materia de igualdad y lucha contra la violencia de género. En estos años de trabajo, ha conseguido implicar a comerciantes, docentes, jóvenes, etc. Llevando a cabo, una labor de sensibilización y reivindicación de la igualdad a través de representaciones de calle, concentraciones de repulsa ante los asesinatos machistas, videos comunitarios, actividades de debate, video forúms, elaboración de manifiestos y creación del programa



radiofónico “Camina Libre”. Todas estas acciones, así como el trabajo que el CDR Carrión de los Condes ha desarrollado durante más de 30 años, han tratado de contribuir al derecho de caminar libres de

todas las mujeres del mundo, especialmente de las mujeres que sostienen la vida en los pequeños municipios.

### CDR Alt Maestrat, Premio Mujer Coraje

El Centro de Desarrollo Rural Alt Maestrat recibió el premio *Maestrenca Courage* en la tercera edición de los Premios Mujeres Coraje convocados por el área de Igualdad del Ayuntamiento de Albocàsser. Con estos premios el Ayuntamiento busca poner en valor y reconocer la labor realizada por mujeres y colectivos del territorio en pro de la igualdad, el fin de los roles y los estereotipos de género y la sororidad. El CDR Alt Maestrat recibió el premio en la categoría Maestratenca Coratge, «por su labor en favor de la igualdad y promover acciones sociales y medioambientales en el mundo rural, así como programas formativos y de apoyo a iniciativas locales, y la atención y promoción de personas y colectivos desfavorecidos».



# Publicaciones



Por un  
medio rural  
vivo